

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Sebagai langkah terakhir dalam mengadakan suatu penelitian adalah menarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis data pada bab sebelumnya, sehubungan dengan hal tersebut, maka berikut akan diuraikan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis rata – rata skor jawaban variabel kompensasi (X) diperoleh nilai rata – rata sebesar 2,760 dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa rata – rata jawaban responden variabel kompensasi (X) termasuk dalam katagori tinggi.
2. Berdasarkan hasil analisis rata – rata skor jawaban variabel semangat kerja (Y) diperoleh nilai rata – rata sebesar 2,919 dengan demikian , dapat disimpulkan bahwa rata – rata jawaban responden variabel semangat kerja karyawan (Y) termasuk dalam kategori tinggi.
3. Hasil analisis korelasi sederhana yang diperoleh hasil $r_{xy} = 0,235$ yang artinya terdapat hubungan yang lemah antara variabel kompensasi (X) dengan variabel semangat kerja karyawan (Y) di New Kuta Hotel karena berada diantara 0,200 – 0,399, karena nilai r_{hitung} lebih besar dari nilai r_{tabel} , yaitu $0,235 \geq 0,187$ maka

hubungan variabel kompensasi dengan semangat kerja karyawan New Kuta Hotel adalah signifikan.

4. Hasil analisis regresi linier yang diperoleh adalah $Y' = 2,787 + 0,132 X$ Ada hubungan positif yang ditunjukkan dengan analisis regresi antara variabel kompensasi (X) dan variabel semangat kerja karyawan (Y) di New Kuta Hotel.
5. Hasil analisis determinasi yang diperoleh adalah sebesar 5,5 % yang menunjukkan bahwa besarnya pengaruh variabel kompensasi (X) terhadap semangat kerja karyawan (Y) sebesar 5,5 % dan sisanya 94,5 % dipengaruhi oleh variabel lain.
6. Dengan demikian hipotesis yang berbunyi meningkatnya kompensasi yang diterima oleh karyawan secara nyata akan meningkatkan semangat kerja karyawan New Kuta Hotel terbukti kebenarannya.

B. Saran

Dari simpulan di atas serta dari pembahasan bab – bab sebelumnya, maka berikut akan disampaikan saran – saran yang sangat berguna dalam pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan di New Kuta Hotel. Untuk lebih jelasnya, akan diuraikan beberapa saran – saran penting yaitu sebagai berikut :

1. Kompensasi yang diterima oleh karyawan ada sekitar 44 orang atau 40% responden mengatakan belum puas dengan kompensasi yang

diterima, untuk itu perusahaan perlu memperhatikan pemberian kompensasi yang diterima oleh karyawan supaya dapat meningkatkan semangat dalam melaksanakan pekerjaan sehingga karyawan tidak pindah kerja ke tempat lain.

2. Kompensasi yang diterima oleh karyawan diketahui bahwa 40 orang atau 36,36 % responden mengatakan kompensasi kurang dapat meningkatkan kegairan dalam melakukan pekerjaan sebaiknya perusahaan memberikan kompensasi secara adil sesuai dengan prestasi kerja karyawan.
3. Karena kompensasi mempengaruhi semangat kerja karyawan hanya sebesar 5,5% maka untuk selanjutnya perlu diadakan penelitian untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi di luar kompensasi.