



RENCANA STRATEGIS (RENSTRA 2020 - 2023)

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS WARMADewa

**RENCANA STRATEGIS
(RENSTRA)
2020 - 2023**



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS WARMADewa
DENPASAR
2020**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena berkat-Nya, dokumen Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2020 - 2023 ini dapat disusun dan ditetapkan.

Rencana Strategis ini merupakan salah satu instrumen yang harus dimiliki institusi Fakultas Hukum Universitas Warmadewa sebagai bentuk penjabaran dari Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran. Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa disusun sebagai landasan dan pedoman dalam menentukan rencana kerja serta pengembangan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa selama periode tahun 2020 - 2023 dalam merespon dan mengantisipasi perubahan global.

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa yang telah disusun ini supaya dijadikan pedoman dalam penyusunan kegiatan akademik serta perencanaan anggaran setiap tahun akademik selama periode tahun 2020 - 2023.

Kepada pihak-pihak yang telah ikut menyampaikan pokok-pokok pikirannya dalam penyusunan Renstra ini tidak lupa kami ucapkan terima kasih.

Demikianlah Renstra ini disusun dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi pengembangan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa, semoga Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa selalu memberkati usaha kita sekalian.

Denpasar, 30 April 2020
Universitas Warmadewa
Fakultas Hukum



Prof. Dr. I Nyoman Putu Budiarta, SH., MH.
NIP. 195912311992031007

DAFTAR ISI

Halaman

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA NOMOR : 1102a/UW-FH/KP-02/IV/2020 TENTANG RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA TAHUN 2020 - 2023.....	ii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan	5
1.3. Manfaat	5
1.4. Kerangka Kebijakan.....	5
BAB II FALSAFAH DAN NILAI DASAR	8
BAB III VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN	10
3.1. Visi	10
3.2. Misi	10
3.3. Tujuan	10
3.4. Sasaran	11
3.5. Strategi Pencapaian	12
BAB IV KONDISI UMUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA	21
4.1. Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan Strategi Pencapaian	21
4.2. Tata Pamong dan Kerjasama	23
4.3. Kemahasiswaan	29
4.4. Sumber Daya Manusia	36
4.5. Keuangan, Sarana dan Prasarana.....	43
4.6. Pendidikan.....	48
4.7. Penelitian.....	59
4.8. Pengabdian kepada Masyarakat.....	60
4.9. Luaran dan Capaian di Bidang Tridharma.....	62
BAB V ISU STRATEGIS	65
5.1. Era Digital	66
5.2. <i>Good Faculty Governance</i>	66
5.3. Standarisasi Pendidikan Tinggi Hukum.....	66
5.4. Akreditasi.....	67
BAB VI IDENTIFIKASI DAN ANALISIS KEKUATAN, KELEMAHAN, PELUANG, DAN TANTANGAN (ANALISIS SWOT).....	68
6.1. Identifikasi SWOT	68
6.2. Analisis SWOT.....	74
6.3. Diagram Matriks SWOT Fakultas Hukum Tahun 2020.....	76
BAB VII PROGRAM UNTUK MENCAPAI SASARAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA	80
BAB VIII PENUTUP	88
REFERENSI	

LAMPIRAN :

- 1. MATRIKS RENSTRA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADDEWA TAHUN 2020 - 2023**
- 2. SURAT TUGAS DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADDEWA NOMOR : 1100a/UW-FH/PD-10/III/2020 TENTANG PANITIA PELAKSANA PENYUSUNAN RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADDEWA**



Status Akreditasi dengan Peringkat A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)
Nomor : 3493/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019 Tertanggal 11 September 2019

Sekretariat : Jl. Terompong No 24 Tanjung Bungkak Denpasar, Bali - Indonesia | Email : info@warmadewa.ac.id | Telp. (0361) 22 38 58 | Fax. (0361) 22 50 73 | Website : http://www.warmadewa.ac.id

KEPUTUSAN

DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA

NOMOR : 1102a/UW-FH/KP-02/IV/2020

TENTANG

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA 2020 -2023

DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA

- Menimbang** :
- bahwa dalam rangka pelaksanaan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian, perlu disusun Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa tahun 2020 - 2023;
 - bahwa penyusunan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Universitas Warmadewa tahun 2019 - 2022;
 - bahwa agar Rencana Strategis yang telah disusun dapat diberlakukan sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan secara efektif dan efisien dipandang perlu untuk ditetapkan dengan Keputusan Dekan.
- Mengingat** :
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
 - Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
 - Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
 - Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
 - Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 87 Tahun 2014 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
 - Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 - Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) Departemen Pendidikan Nasional RI No. 3493/BAN-PT/SK/Akred/S/IX/2019 tanggal 11 September 2019 tentang Hasil Akreditasi dengan Predikat A (Score : 372) sejak 11 September 2019 sampai dengan 11 September 2024 bagi Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa;



Status Akreditasi dengan Peringkat A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)
Nomor : 3493/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019 Tertanggal 11 September 2019

Sekretariat : Jl. Terompong No 24 Tanjung Bungkak Denpasar, Bali - Indonesia | Email : info@warmadewa.ac.id | Telp. (0361) 22 38 58 | Fax. (0361) 22 50 73 | Website : http://www.warmadewa.ac.id

8. Surat Koordinator Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah VIII Bali Nusra Nomor: 14646/D/T/K-VIII/2013 perihal Perpanjangan Ijin Program Studi Ilmu Hukum Jenjang S-1 di Universitas Warmadewa;
9. Keputusan Yayasan Kesejahteraan KORPRI Propinsi Bali No.05/Yas.Korps/ KP.VII/1984, tentang Pembentukan Universitas Warmadewa;
10. Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor: 3896/UNWAR/KP-02/2019 tentang Pemberhentian Direktur Pascasarjana, dan Dekan di lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2015-2019 dan Pengangkatan Direktur Pascasarjana, dan Dekan di lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2019 - 2023;
11. Statuta Universitas Warmadewa Tahun 2018;
12. Rencana Strategis (Renstra) Universitas Warmadewa 2019 - 2022.

- Memperhatikan :**
1. Hasil Rapat Pimpinan Khusus Fakultas Hukum Universitas Warmadewa tanggal 3 Maret 2020 yang menyetujui Pembentukan Panitia Pelaksana Penyusunan Renstra Fakultas Hukum Universitas Warmadewa 2020 - 2023.
 2. Hasil Kerja Panitia Pelaksana Penyusunan Renstra Fakultas Hukum Universitas Warmadewa 2020 - 2023.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :** **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA TENTANG RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADEWA TAHUN 2020 - 2023**
- Pertama :** Memberlakukan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2020 - 2023.
- Kedua :** Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa sebagai diktum pertama merupakan bagian yang tak terpisahkan dari keputusan ini
- Ketiga :** Kegiatan yang diselenggarakan oleh seluruh Unit Kerja Fakultas Hukum Universitas Warmadewa agar berpedoman dan tidak bertentangan dengan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2020 - 2023.



Status Akreditasi dengan Peringkat A Berdasarkan Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)
Nomor : 3493/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019 Tertanggal 11 September 2019

Sekretariat : Jl. Terompong No 24 Tanjung Bungkak Denpasar, Bali - Indonesia | Email : info@warmadewa.ac.id | Telp. (0361) 22 38 58 | Fax. (0361) 22 50 73 | Website : http://www.warmadewa.ac.id

Kempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bilamana dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Denpasar

Pada tanggal : 30 April 2020

Universitas Warmadewa

Fakultas Hukum

Dekan



Prof. Dr. I Nyoman Putu Budiarta, SH.MH.

NIP. 591231 199203 1 007

Tembusan dengan hormat disampaikan kepada :

1. Bapak Ketua Yayasan Kesejahteraan KORPRI Propinsi Bali di Denpasar ;
2. Bapak Rektor Universitas Warmadewa di Denpasar ;
3. Para Dekan Fakultas, Direktur Pascasarjana di lingkungan Universitas Warmadewa ;
4. Arsip.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 31 ayat (1) menyebutkan bahwa setiap warga negara berhak mendapat pendidikan. Pasal 31 ayat (3) menegaskan bahwa Pemerintah mengusahakan dan menyelenggarakan satu sistem pendidikan nasional yang meningkatkan keimanan dan ketakwaan serta akhlak mulia dalam rangka mencerdaskan kehidupan yang diatur dengan undang-undang. Pasal 31 ayat (5) mengamanahkan agar Pemerintah memajukan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi dengan menjunjung tinggi nilai-nilai agama dan persatuan bangsa untuk kemajuan peradaban serta kesejahteraan umat manusia.

Untuk mewujudkan amanah Pasal 31 ayat (1), (3), dan (5) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 maka ditetapkanlah Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional pada tanggal 8 Juli 2003, serta Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.

Pendidikan Tinggi sebagai bagian dari sistem pendidikan nasional memiliki peran strategis dalam mencerdaskan kehidupan bangsa dan memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora serta kebudayaan dan pemberdayaan bangsa Indonesia yang berkelanjutan.

Di samping itu, dalam rangka menghadapi perkembangan dunia yang makin mengutamakan basis Ilmu Pengetahuan, Pendidikan Tinggi diharapkan mampu menjalankan peran strategis dalam memajukan peradaban dan kesejahteraan umat manusia. Pada tataran praktis bangsa Indonesia juga tidak terlepas dari persaingan antar bangsa di satu pihak dan kemitraan dengan bangsa lain di pihak lain. Oleh karena itu, untuk meningkatkan daya saing bangsa dan daya mitra bangsa Indonesia dalam era globalisasi, diperlukan Pendidikan Tinggi yang mampu mewujudkan dharma pendidikan, yaitu menghasilkan

intelektual, ilmuwan dan/atau profesional yang berbudaya, kreatif, toleran, demokratis, dan berkarakter tangguh, serta berani membela kebenaran demi kepentingan bangsa dan umat manusia. Dalam rangka mewujudkan dharma Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, diperlukan Pendidikan Tinggi yang mampu menghasilkan karya Penelitian dalam cabang Ilmu Pengetahuan dan Teknologi yang dapat diabdikan bagi kemaslahatan bangsa, negara, dan umat manusia.

Perguruan Tinggi sebagai lembaga yang menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat, harus memiliki otonomi dalam mengelola sendiri lembaganya. Hal itu diperlukan agar dalam pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi di Perguruan Tinggi berlaku kebebasan akademik dan mimbar akademik, serta otonomi keilmuan. Dengan demikian Perguruan Tinggi dapat mengembangkan budaya akademik bagi Civitas Akademika yang berfungsi sebagai komunitas ilmiah yang berwibawa dan mampu melakukan interaksi yang mengangkat martabat bangsa Indonesia dalam pergaulan internasional. Perguruan Tinggi sebagai garda terdepan dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, dengan mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan keadilan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia.

Pengelolaan satuan atau program pendidikan tinggi dilaksanakan berdasarkan prinsip otonomi, akuntabilitas, jaminan mutu, dan evaluasi yang transparan. Satuan atau program pendidikan wajib bertanggung jawab mengelola sistem pendidikan nasional di satuan atau program pendidikannya serta merumuskan dan menetapkan kebijakan pendidikan sesuai dengan kewenangannya.

Kebijakan pendidikan oleh perguruan tinggi dituangkan dalam:

- a. rencana pembangunan jangka panjang perguruan tinggi;
- b. rencana strategis perguruan tinggi;
- c. rencana kerja tahunan perguruan tinggi;
- d. anggaran pendapatan dan belanja tahunan perguruan tinggi;
- e. peraturan pemimpin perguruan tinggi; dan
- f. peraturan pimpinan perguruan tinggi lain

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Denpasar merupakan salah satu lembaga pendidikan tinggi yang bertujuan untuk menghasilkan sarjana yang mampu memahami dasar-dasar teori, asas-asas hukum, konsep hukum dan hukum positif serta ketrampilan dasar hukum untuk pengembangan ilmu hukum; mampu menerapkan asas dan kaidah hukum positif dalam menangani masalah-masalah hukum secara profesional; serta mampu bersikap dan berperilaku sebagai sarjana hukum yang humanis, etis, dan religius.

Kepercayaan masyarakat terhadap keberadaan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa sampai saat ini makin tinggi, hal itu ditunjukkan dari minat masyarakat untuk memasuki Fakultas Hukum Universitas Warmadewa setiap tahunnya menunjukkan peningkatan yang signifikan. Kenyataan tersebut disebabkan sebagian besar pangsa kerja memerlukan lulusan Fakultas Hukum (Sarjana Hukum), mengingat semua instansi memerlukan keahlian di bidang hukum. Selain itu para lulusan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah dibekali pengetahuan hukum terkait dengan bidang hukum kepengacaraan, hukum lokal, hukum pemerintahan, serta hukum bisnis dan kenotariatan. Penguasaan bidang ilmu hukum tersebut menjadi modal kuat dalam menentukan profesi hukum yang akan dipilih para lulusan, seperti : Advokat, Notaris, Hakim, Jaksa, Polisi, Mediator, serta profesi lainnya, yaitu Pelaku Bisnis, Aparatur Sipil Negara, Pejabat Negara ataupun Pegawai Swasta.

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Denpasar memiliki komitmen yang kuat untuk melaksanakan pendidikan yang bermutu dengan sistem pengelolaan yang berorientasi pada pemenuhan prinsip-prinsip tata kelola kelembagaan yang mencerminkan prinsip transparansi, akuntabilitas, kredibilitas, bertanggung jawab, dan adil. Untuk memenuhi prinsip-prinsip pengelolaan kelembagaan tersebut maka pengelolaan pendidikan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dirancang secara sistematis dan terstruktur dalam bentuk Rencana Strategis.

Penyusunan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa mengacu kepada Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran yang

telah disepakati oleh *stakeholder internal* dan *stakeholder eksternal* untuk dijadikan sebagai acuan dalam mengembangkan Fakultas Hukum sesuai yang diinginkan. Rencana Strategis Fakultas Hukum dijabarkan lebih lanjut dalam Rencana Operasional (Renop) Fakultas Hukum Universitas Warmadewa serta menjadi pijakan dan landasan penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT) sebagai operasional dalam mencapai tonggak capaian yang telah direncanakan. Dengan demikian, Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa disusun untuk kurun waktu 4 (empat) tahun yaitu tahun 2020-2023.

Penyusunan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2020-2023 berpatokan kepada ketercapaian Indikator Kinerja Sasaran (IKS) Renstra Tahun 2016-2019 sebagai *baseline* data dan bukti adanya keterkaitan dan keberlanjutan tahapan Renstra sebelumnya. Capaian IKS sepanjang kurun waktu 2016-2019 menunjukkan beberapa kekurangan serta menjadi prioritas utama dalam pengembangan Renstra 2020-2023, seperti tindak lanjut monev pembelajaran, monev, penelitian dan publikasi beserta luarannya, monev pengabdian kepada masyarakat, kegiatan kemahasiswaan yang menyangkut penalaran, minat kegemaran, dan kesejahteraan mahasiswa serta pengelolaan Sistem Informasi Manajemen Terpadu sebagai sumber input Pangkalan Data Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

Ditetapkannya Rencana Strategis Fakultas Hukum Tahun 2020-2023 ini merupakan pedoman dalam Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP) terhadap semua kebijakan, program, serta kegiatan sesuai dengan kurun waktu yang ditetapkan. Hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Hukum Tahun 2020-2023 wajib dilaporkan setiap tahun dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Institusi Swasta (LAKIS) dan menjadi dasar pengembangan RKAT tahun berikutnya.

1.2. Tujuan

Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa ini disusun dengan tujuan :

- a. merupakan panduan bagi unsur pimpinan dan semua unit kerja yang ada dibawahnya untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan;
- b. menjadi pedoman untuk menterjemahkan tonggak capaian melalui berbagai program dan rencana aksi yang akan dilaksanakan setiap tahun ;
- c. menentukan kebijakan yang pasti dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) serta Petunjuk Operasional (PO).

1.3. Manfaat

Manfaat penyusunan Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah :

- a. sebagai pedoman bagi pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk mengimplementasikan visi dan misi;
- b. sebagai acuan sekaligus tolok ukur bagi seluruh civitas akademika dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi;
- c. sebagai pedoman dalam menentukan program, rencana Kerja dan anggaran serta petunjuk operasional Fakultas Hukum.

1.4. Kerangka Kebijakan

Renstra Fakultas Hukum Universitas Warmadewa merupakan derivasi dari Renstra Universitas Warmadewa Tahun 2019-2022 sebagai induk perencanaan strategis dari seluruh satuan kerja yang ada di lingkungan Universitas Warmadewa. Oleh sebab itu, Renstra Fakultas Hukum Unwar merupakan panduan yang digunakan sebagai acuan pengembangan dan kebijakan pengelolaan Fakultas Hukum Unwar yang selaras dengan pengembangan dan kebijakan pengelolaan di tingkat Universitas Warmadewa. Renstra Fakultas Hukum Unwar sebagai sebuah kerangka dasar pengembangan, diharapkan dapat memberikan arah terhadap kebijakan pengembangan institusi secara komprehensif dan mampu mengantisipasi serta merespon tuntutan perkembangan hukum dan kebutuhan *stakeholders*.

Upaya pengembangan Fakultas Hukum Unwar dengan Renstra sebagai acuannya tidak dapat dipisahkan dengan kebijakan umum pendidikan tinggi yang ditentukan oleh Departemen Pendidikan Tinggi tentang Strategi Jangka Panjang Pendidikan Tinggi, yaitu bahwa pengembangan pendidikan tinggi yang dilaksanakan didasarkan pada kerangka kebijakan sebagai berikut:

- a. Daya saing bangsa (*nation competitiveness*). Untuk mengantisipasi peningkatan daya saing, institusi perguruan tinggi dituntut untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas, berkompeten, serta mampu berkompetisi secara nasional maupun global, baik dalam tataran akademik maupun non akademik (sikap, moral maupun etika profesi). Pemahaman kompetitif (kompetitif keilmuan sesuai tuntutan kebutuhan pasar kerja) harus dapat dijabarkan ke dalam setiap pengembangan bidang keilmuan pada masing-masing program studi.
- b. Otonomi dan desentralisasi (*autonomy and decentralization*). Peningkatan kualitas akademik menuntut diberikannya otonomi dan desentralisasi akademik pada level program studi. Otonomi akademik di level program studi tetap mengacu pada standar kualitas yang telah ditentukan melalui penjaminan mutu internal di tingkat fakultas dan universitas. Melalui upaya ini, percepatan pengembangan serta penyesuaian kompetensi akademik dengan dunia kerja akan terwujud. Otonomi akademik harus juga dibarengi dengan upaya-upaya desentralisasi operasional birokrasi. Untuk menunjang otonomi operasional birokrasi perlu dilakukan budaya keterbukaan dalam arti luas, restrukturisasi pendanaan operasional di tingkat fakultas dan program studi. Keterbukaan ini menjadi syarat utama dalam realisasi otonomi dan desentralisasi baik bidang akademik maupun administrasi di semua level.
- c. Kesehatan organisasi (*organization health*) penyelenggara pendidikan harus mengacu pada prinsip-prinsip *good governance* yang antara lain mempunyai ciri-ciri : keterbukaan, akuntabilitas, kredibilitas, bertanggung jawab, jujur dan adil, serta mengaplikasi perkembangan dunia digital dalam penyelenggaraan pendidikan

tinggi. Dengan demikian efisiensi dan efektivitas penyelenggaraan pendidikan tinggi di Fakultas Hukum Unwar akan terjamin.

BAB II

FALSAFAH DAN NILAI DASAR

Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dilandasi oleh falsafah dasar Universitas Warmadewa yang dirumuskan dengan memperhatikan perspektif ke depan dalam menyambut era kampus merdeka, era informasi digital, dan era globalisasi, serta tuntutan profesionalisme sesuai kompetensi.

Filosofi yang menjiwai pengembangan Fakultas Hukum Unwar adalah sebagai berikut:

1. Budaya yang menjunjung tinggi kebenaran, kejujuran dan kebebasan akademik berdasarkan kaidah-kaidah ilmiah.
2. Kepuasan masyarakat dan pengguna lulusan diutamakan dengan mengimplementasikan sistem penjaminan mutu internal untuk memenuhi kebutuhan dan harapan yang senantiasa berkembang.
3. Manajemen organisasi dan kepemimpinan yang berdasarkan atas profesionalisme, layanan yang berkualitas, demokratis, dan berjiwa kewirausahaan.
4. Keunggulan dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yang berlandaskan semangat kemandirian dan otonomi keilmuan.
5. Semangat kebersamaan dalam pembangunan berkelanjutan.

Nilai dasar dari Rencana Strategis Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dilandasi oleh Spirit Sri Kesari Warmadewa yang terdiri dari 7 spirit yang disebut Sapta Bayu, yaitu:

1. Berketuhanan Yang Maha Esa;
2. Mengembangkan Jiwa Kepemimpinan Asta Brata;
3. Mengabdikan kepada Almamater, Masyarakat, Bangsa dan Negara berdasarkan Pancasila;
4. Unggul dalam berkarya;
5. Menjunjung kebenaran, dan integritas diri dalam berpikir, berkata dan bertindak;
6. Menjaga dan menghormati keberagaman untuk memperkuat persatuan dan kesatuan;

7. Berwawasan Lingkungan berlandaskan Tri Hita Karana.

Spirit ini dijadikan inspirasi seluruh unsur Pimpinan, civitas akademika, dan tenaga kependidikan dalam pengelolaan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa demi kemajuan sesuai dengan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran yang telah ditetapkan.

BAB III

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN DAN STRATEGI PENCAPAIAN

3.1. Visi

Yang menjadi Visi Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah **Menjadi pusat pengembangan ilmu hukum yang bermutu, berwawasan ekowisata dan berdaya saing global tahun 2034.**

Visi Fakultas Hukum seperti tersebut di atas, akan diimplementasikan ke dalam visi Program Studi Ilmu Hukum yang sudah tentu merupakan derivasi dari Visi Universitas Warmadewa yaitu **Menjadi Universitas bermutu yang berwawasan ekowisata dan berdaya saing global tahun 2034.**

3.2. Misi

Misi Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan Tridharma di bidang hukum berwawasan ekowisata.
2. Melaksanakan kerjasama nasional dan internasional.
3. Menerapkan *Good Faculty Governance*.

Misi Fakultas Hukum tersebut merupakan derivasi dari Misi Universitas Warmadewa yang akan diimplementasikan ke dalam Misi Program Studi Ilmu Hukum. Misi Universitas Warmadewa yaitu:

1. Melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yang bermutu dan berwawasan ekowisata.
2. Menjalani kerjasama institusional.
3. Menerapkan *Good University Governance*.

3.3. Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai oleh Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah:

1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing di dunia kerja.

2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian hukum yang berwawasan ekowisata.
3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan ekowisata.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama nasional dan internasional.
5. Meningkatkan tata kelola yang efektif dan efisien berbasis teknologi informasi.

Tujuan Fakultas Hukum tersebut juga akan diimplementasikan ke dalam Tujuan Program Studi Ilmu Hukum yang merupakan derivasi dari Tujuan Universitas Warmadewa yaitu:

1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.
3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama.
5. Meningkatkan kualitas layanan akademik dan non akademik.
6. Meningkatkan kesejahteraan.

3.4. Sasaran

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa memiliki sasaran sebagai berikut :

1. Terlaksananya Kurikulum Pendidikan Tinggi Hukum yang berwawasan ekowisata.
2. Terserapnya lulusan di dunia kerja.
3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian hukum yang berwawasan ekowisata.
4. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi penelitian hukum pada jurnal nasional maupun internasional.
5. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan ekowisata.
6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi pengabdian kepada masyarakat pada jurnal nasional maupun internasional.

7. Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama nasional dan internasional.
8. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia.
9. Meningkatnya sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik.
10. Meningkatnya layanan akademik.

3.5. Strategi Pencapaian:

Untuk mewujudkan visi, misi, tujuan, dan sasaran maka telah disusun strategi pencapaian Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dalam sebuah Rencana Strategis (Renstra) untuk periode Tahun 2020-2023, sebagai berikut:

(1) Tahun 2020

1. Melaksanakan penyesuaian visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian mengacu Kurikulum KPT yang ditetapkan Tahun 2019, serta visi, misi, tujuan, dan sasaran Unwar.
2. Melaksanakan sosialisasi Visi, Misi kepada *stakeholders* internal dan *stakeholders* eksternal.
3. Melaksanakan evaluasi pemahaman Visi dan Misi kepada *stakeholders* (internal dan eksternal).
4. Menyesuaikan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019.
5. Meningkatkan pelaksanaan pembelajaran sesuai kurikulum KPT dengan metode *Student Centre Learning (SCL)* dan metode *daring/e-learning*.
6. Penyusunan mudel dan modul pembelajaran.
7. Melakukan monev pembelajaran
8. Meningkatkan kualitas sumber input mahasiswa baru.
9. Meningkatkan kompetensi lulusan melalui program SKPI.
10. Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik dan non akademik.

11. Melakukan tracer study bagi lulusan mulai tahun 2017 dan 2020.
12. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dengan dana hibah fakultas, institusi, pemerintah daerah, dan hibah Ristek-Brin
13. Melaksanakan *coaching* klinik proposal penelitian untuk hibah Ristek-Brin.
14. Melakukan monev penelitian
15. Meningkatkan publikasi ilmiah Dosen baik dalam bentuk buku, prosiding, jurnal nasional dan internasional.
16. Mengefektifkan penerbitan Jurnal Kertha Wicaksana, *Sociological Jurisprudence* dan Analogi Hukum.
17. Membentuk jurnal baru untuk mengakomodir publikasi ilmiah calon lulusan yaitu Jurnal Interpretasi Hukum, Konstruksi Hukum dan Preferensi Hukum.
18. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM oleh Dosen dan/atau Dosen bersama Mahasiswa.
19. Melaksanakan *coaching* klinik proposal PKM untuk hibah Ristek-Brin.
20. Melakukan monev PKM.
21. Meningkatkan publikasi hasil PKM.
22. Mengintensifkan tindak lanjut kerjasama dan mengembangkan kerjasama nasional dan internasional.
23. Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah.
24. Meningkatkan kompetensi dosen secara akademik maupun profesional.
25. Mewujudkan kepemimpinan yang baik (*good faculty governance*) berlandaskan Tri Hita Karana dan Spirit Sapta Bayu.
26. Menyempurnakan buku pedoman dan/atau dokumen mutu, SOP dan Instruksi Kerja.

27. Menyusun Renstra dan Renop Fakultas Hukum 2020-2023 berlandaskan Renstra Unwar 2019-2022 dan Program Kerja Dekan Tahun 2020-2023.
28. Menyusun Renstra dan Renop Prodi Ilmu Hukum 2020-2023 berlandaskan Renstra FH Unwar 2020-2023 dan Program Kerja Kaprodi Ilmu Hukum Tahun 2020-2023.
29. Evaluasi RKAT tahun berjalan dan penyusunan RKAT tahun berikutnya.
30. Evaluasi LAKIS tahun berjalan dan penyusunan LAKIS tahun berikutnya.
31. Mengusulkan Pembukaan Prodi Profesi Advokat dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
32. Memantapkan terwujudnya Prodi S3 Ilmu Hukum
33. Meningkatkan sarana prasarana laboratorium litigasi, Laboratorium non litigasi dan laboratorium/klinik kontrak.
34. Mewujudkan dan menata ruang sekretariat dan ruang kuliah Prodi S3 Ilmu Hukum.
35. Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium periode januari, mei dan september.
36. Mengembangkan sarana prasarana akademik dan non akademik.
37. Meningkatkan pelaksanaan sradha bakti kepada Tuhan Yang MahaEsa melalui tirta yatra.
38. Mengembangkan sarana informasi akademik.

(2) Tahun 2021

1. Melaksanakan sosialisasi Visi, Misi kepada *stakeholders* internal dan *stakeholders* eksternal.
2. Melaksanakan evaluasi pemahaman Visi dan Misi kepada *stakeholders* (internal dan eksternal).
3. Menyesuaikan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019 dan perkembangan IPTEK.

4. Meningkatkan pelaksanaan pembelajaran sesuai kurikulum KPT dengan metode *Student Centre Learning (SCL)* dan metode *daring/e-learning*.
5. Meningkatkan dan mengevaluasi model dan modul pembelajaran.
6. Melakukan monev pembelajaran.
7. Meningkatkan kualitas sumber input mahasiswa baru.
8. Meningkatkan kompetensi lulusan melalui program SKPI.
9. Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik dan non akademik.
10. Melakukan *tracer study* bagi lulusan tahun 2018 dan 2021.
11. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dengan dana hibah fakultas, institusi, pemerintah daerah, dan hibah Ristek-Brin
12. Melaksanakan *coaching* klinik proposal penelitian untuk hibah Ristek-Brin.
13. Melakukan monev penelitian
14. Meningkatkan publikasi ilmiah Dosen baik dalam bentuk buku, prosiding, jurnal nasional dan internasional.
15. Mengefektifkan penerbitan semua Jurnal di Fakultas Hukum.
16. Membentuk jurnal internasional baru untuk mengakomodir publikasi ilmiah Dosen, Dosen bersama Mahasiswa S3 Ilmu Hukum, dan *joint research*.
17. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM oleh Dosen dan/atau Dosen bersama Mahasiswa.
18. Melaksanakan *coaching* klinik proposal PKM untuk hibah Ristek-Brin.
19. Melakukan monev PKM.
20. Meningkatkan publikasi hasil PKM.
21. Mengintensifkan tindak lanjut kerjasama dan mengembangkan kerjasama nasional dan internasional.
22. Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah.

23. Meningkatkan kompetensi dosen secara akademik maupun professional, baik secara interdisipliner maupun multidisipliner.
24. Mengusulkan peningkatan Jabatan Fungsional Dosen ke Guru Besar bidang ilmu hukum, bidang interdisipliner, dan multidisipliner, termasuk Guru Besar Kajian Budaya.
25. Mewujudkan kepemimpinan yang baik (*good faculty governance*) berlandaskan Tri Hita Karana dan Spirit Sapta Bayu.
26. Menyempurnakan buku pedoman dan/atau dokumen mutu, SOP dan Instruksi Kerja.
27. Evaluasi RKAT tahun berjalan dan penyusunan RKAT tahun berikutnya.
28. Evaluasi LAKIS tahun berjalan dan penyusunan LAKIS tahun berikutnya.
29. Memantapkan penyelenggaraan Prodi S3 Doktor Ilmu Hukum.
30. Memantapkan terwujudnya Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
31. Menyusun dan mengusulkan Borang Pembukaan Prodi S2 Hukum Kesehatan.
32. Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium periode Januari, Mei dan September.
33. Mengembangkan sarana prasarana akademik dan non akademik.
34. Meningkatkan pelaksanaan *sradha bakti* kepada Tuhan Yang MahaEsa melalui tirta yatra.
35. Mengembangkan sarana informasi akademik.

(3) Tahun 2022

1. Melaksanakan sosialisasi Visi, Misi kepada *stakeholders* internal dan *stakeholders* eksternal.
2. Melaksanakan evaluasi pemahaman Visi dan Misi kepada *stakeholders* (internal dan eksternal).

3. Mengembangkan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019 sesuai perkembangan IPTEK.
4. Meningkatkan pelaksanaan pembelajaran sesuai kurikulum KPT dengan metode *Student Centre Learning (SCL)* dan metode *daring/e-learning*.
5. Mengembangkan model dan modul pembelajaran setiap mata kuliah.
6. Melakukan monev pembelajaran.
7. Meningkatkan kualitas sumber input mahasiswa baru.
8. Meningkatkan kompetensi lulusan melalui program SKPI.
9. Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik dan non akademik.
10. Melakukan *tracer study* bagi lulusan tahun 2019 dan tahun 2022.
11. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dengan dana hibah fakultas, institusi, pemerintah daerah, dan hibah Ristek-Brin
12. Melaksanakan *coaching* klinik proposal penelitian untuk hibah Ristek-Brin.
13. Melakukan monev penelitian
14. Meningkatkan publikasi ilmiah Dosen baik dalam bentuk buku, prosiding, jurnal nasional dan internasional.
15. Mengefektifkan penerbitan semua Jurnal di Fakultas Hukum.
16. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM oleh Dosen dan/atau Dosen bersama Mahasiswa.
17. Melaksanakan *coaching* klinik proposal PKM untuk hibah Ristek-Brin.
18. Melakukan monev PKM.
19. Meningkatkan publikasi hasil PKM.
20. Mengintensifkan tindak lanjut kerjasama dan mengembangkan kerjasama nasional dan internasional.
21. Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah.

22. Meningkatkan kompetensi dosen secara akademik maupun professional, baik secara interdisipliner maupun multidisipliner.
23. Mengusulkan peningkatan Jabatan Fungsional Dosen ke Guru Besar bidang ilmu hukum, bidang interdisipliner, dan multidisipliner, termasuk Guru Besar Kajian Budaya.
24. Mewujudkan kepemimpinan yang baik (*good faculty governance*) berlandaskan Tri Hita Karana dan Spirit Sapta Bayu.
25. Menyempurnakan buku pedoman dan/atau dokumen mutu, SOP dan Instruksi Kerja.
26. Evaluasi RKAT tahun berjalan dan penyusunan RKAT tahun berikutnya.
27. Evaluasi LAKIS tahun berjalan dan penyusunan LAKIS tahun berikutnya.
28. Memantapkan terwujudnya Prodi S2 Hukum Kesehatan.
29. Memantapkan penyelenggaraan Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
30. Menyusun dan mengusulkan Borang Pembukaan Prodi S1 Hukum Adat.
31. Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium periode januari, mei dan september.
32. Mengembangkan sarana prasarana akademik dan non akademik.
33. Meningkatkan pelaksanaan *sradha bakti* kepada Tuhan Yang MahaEsa melalui tirta yatra.
34. Mengembangkan sarana informasi akademik.

(4) Tahun 2023

1. Melaksanakan sosialisasi Visi, Misi kepada *stakeholders* internal dan *stakeholders* eksternal.
2. Melaksanakan evaluasi pemahaman Visi dan Misi kepada *stakeholders* (internal dan eksternal).

3. Mengembangkan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)/ RPM sesuai Kurikulum KPT.
4. Meningkatkan pelaksanaan pembelajaran sesuai kurikulum KPT dengan metode *Student Centre Learning (SCL)* dan metode *daring/e-learning*.
5. Mengevaluasi mudel dan modul pembelajaran.
6. Melakukan monev pembelajaran.
7. Menghasilkan kualitas sumber input mahasiswa baru.
8. Meningkatkan kompetensi lulusan melalui program SKPI.
9. Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik dan non akademik.
10. Melakukan *tracer study* bagi lulusan tahun 2020 dan 2023.
11. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dengan dana hibah fakultas, institusi, pemerintah daerah, dan hibah Ristek-Brin.
12. Melaksanakan *coaching* klinik proposal penelitian untuk hibah Ristek-Brin.
13. Melakukan monev penelitian
14. Meningkatkan publikasi ilmiah Dosen baik dalam bentuk buku, prosiding, jurnal nasional dan internasional.
15. Mengefektifkan penerbitan semua Jurnal di Fakultas Hukum.
16. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM oleh Dosen dan/atau Dosen bersama Mahasiswa.
17. Melaksanakan *coaching* klinik proposal PKM untuk hibah Ristek-Brin.
18. Melakukan monev PKM.
19. Meningkatkan publikasi hasil PKM.
20. Mengintensifkan tindak lanjut kerjasama dan mengembangkan kerjasama nasional dan internasional.
21. Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah.

22. Meningkatkan kompetensi dosen secara akademik maupun professional, baik secara interdisipliner maupun multidisipliner.
23. Mengusulkan peningkatan Jabatan Fungsional Dosen ke Guru Besar bidang ilmu hukum, bidang interdisipliner, dan multidisipliner, termasuk Guru Besar Kajian Budaya
24. Mewujudkan kepemimpinan yang baik (*good faculty governance*) berlandaskan Tri Hita Karana dan Spirit Sapta Bayu.
25. Menyempurnakan buku pedoman dan/atau dokumen mutu, SOP dan Instruksi Kerja.
26. Evaluasi RKAT tahun berjalan dan penyusunan RKAT tahun berikutnya.
27. Evaluasi LAKIS tahun berjalan dan penyusunan LAKIS tahun berikutnya.
28. Memantapkan penyelenggaraan Prodi S2 Hukum Kesehatan.
29. Memantapkan terwujudnya Borang Pembukaan Prodi S1 Hukum Adat.
30. Penyusunan Borang Akreditasi Program Studi Ilmu Hukum.
31. Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium periode januari, mei dan september.
32. Mengembangkan sarana prasarana akademik dan non akademik.
33. Meningkatkan pelaksanaan sradha bakti kepada Tuhan Yang MahaEsa melalui tirta yatra.
34. Mengembangkan sarana informasi akademik.

BAB IV

KONDISI UMUM FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADewa

4.1. Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan Strategi Pencapaian.

Program kerja yang telah dilaksanakan oleh Fakultas Hukum Universitas Warmadewa terkait dengan visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian meliputi kegiatan sebagai berikut:

1. Penyempurnaan visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian (VMTSS).

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah melaksanakan penyempurnaan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian Fakultas Hukum Universitas melalui kegiatan Lokakarya pada tanggal 1 Maret 2016 dan Workshop Penyempurnaan Visi, Misi pada tanggal 16 s/d. 17 Juli 2019.

Tujuan penyempurnaan VMTS Program Studi Ilmu Hukum dan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa secara spesifik adalah: (1) untuk menyesuaikan dengan tuntutan perkembangan ilmu hukum; (2) untuk memenuhi tuntutan kebutuhan *stakeholders*; (3) untuk mempersiapkan lulusan yang memiliki daya saing global dalam dunia kerja baik nasional maupun internasional.

Secara substansial, penyempurnaan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan terletak pada tiga kata kunci pokok, yaitu: **bermutu, berwawasan ekowisata, berdaya saing global tahun 2034**. Makna Mutu pada Visi Program Studi ilmu Hukum dan Fakultas Hukum mencakup: mutu *input*, mutu proses, mutu *output*, dan mutu *outcome*. Makna **berwawasan ekowisata** diambil dari pola ilmiah pokok lingkungan yang menjadi keunikan atau ciri khas Universitas Warmadewa mengingat Bali dijadikan sebagai destinasi wisata dunia. Terdapat **5 konsep mendasar dalam ekowisata**, yaitu: **prinsip konservasi, prinsip partisipasi masyarakat, prinsip pendidikan, prinsip ekonomi, dan prinsip kepuasan pengunjung/wisatawan**. Kelima konsep dasar ekowisata tersebut secara kuantitatif dituangkan

melalui mata kuliah dalam kurikulum, dan secara kualitatif dijadikan tema sentral dalam melakukan penelitian maupun kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Berdaya saing global dimaksudkan untuk meningkatkan daya saing lulusan dan institusi di tataran dunia sesuai dengan Renstra Unwar 2015-2019. Indikator capaian *go global* adalah: diraihnya sertifikat ISO, forum ilmiah internasional, *change lecture*, *change student*, *joint research*. Tahun 2034 dijadikan tonggak capaian yang harus dilalui sesuai tahapan Rencana Induk Pengembangan (RIP) yang diimplementasikan melalui Renstra dengan siklus 4 tahunan. Tonggak capaian ini ditentukan dari ulang tahun Unwar yang ke 50 / Die Natalis ke 50 (ulang tahun emas Unwar) dan Lustrum ke 10.

2. Penyusunan instrumen sosialisasi VMTS.

Penyusunan instrumen sosialisasi VMTS Fakultas Hukum Universitas Warmadewa yaitu dengan membuat banner, pigura, baliho, mencetak leaflet dan brosur, serta memperbaharui profil Fakultas/Program Studi pada Web Universitas Warmadewa dan Web Fakultas.

3. Sosialisasi Visi Misi.

Secara formal, Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah melakukan sosialisasi Visi Misi sebanyak 2 kali, yaitu kepada Mahasiswa Baru pada saat kegiatan Ceramah Akademik Fakultas sebagai rangkaian dari Program Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (PKKMB) yang dilaksanakan secara periodik setiap tahun akademik; serta kepada Alumni pada saat kegiatan Temu Alumni yang dilaksanakan sebagai rangkaian perayaan Hari Ulang Tahun Fakultas Hukum Universitas Warmadewa. Secara insidental, sosialisasi Visi Misi dilakukan pada saat Promosi ke SMU/SMK, kegiatan Ilmiah, dan Pengabdian kepada Masyarakat. Instrumen sosialisasi berupa banner ditempatkan pada tempat-tempat strategis dan mudah dibaca; leaflet dan brosur Visi Misi didistribusikan kepada masyarakat yang memerlukan informasi serta sebagai bahan kelengkapan promosi langsung ke SMU/SMK dan institusi-institusi.

4. Evaluasi pemahaman Visi dan Misi.

Evaluasi pemahaman Visi dan Misi diperlukan untuk mengetahui sejauh mana pemahaman civitas akademika tentang Visi Misi Program Studi/Fakultas. Pemahaman Visi Misi yang baik akan menjadi pedoman dan arah yang jelas dalam menjabarkan program kegiatan sesuai dengan tujuan sistem pendidikan tinggi serta ciri khas perguruan tinggi dan karakter keilmuan ilmu hukum. Secara formal, evaluasi pemahaman Visi dan Misi dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada Dosen, Mahasiswa dan Tenaga Kependidikan setiap tahun akademik yang dikoordinir oleh Unit Penjaminan Mutu Fakultas. Evaluasi pemahaman Visi dan Misi kepada *stakeholders eksternal* yaitu kepada Alumni, Pengguna Lulusan, Instansi Pemerintah/Swasta maupun Institusi Hukum dilakukan dengan penyebaran kuesioner pada saat Sosialisasi Visi, Misi dan Temu Alumni. Hasil kuesioner direkap oleh Unit Penjaminan Mutu Fakultas dan hasilnya disampaikan kepada Dekan.

4.2. Tata Pamong dan Kerjasama.

Program kerja terkait dengan tata pamong dan Kerja Sama yang telah dilaksanakan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut:

1. Pengusulan dan pembentukan Program Studi Magister Kenotariatan (MKN) dan S3 Ilmu Hukum.

Pengusulan dan pembentukan Program Studi Magister Kenotariatan (MKN) dan Prodi S3 Ilmu Hukum dilakukan melalui beberapa tahapan, yaitu: rapat pembahasan substansi dan format, Rekomendasi Kopertis Wilayah VIII/ Kepala LLDikti Wilayah VIII, upload usulan ke dalam Silemkerma Dikti. BAN-PT pada akhirnya menyetujui/merekomendasi ditindaklanjuti dengan keluarnya Keputusan Kemenrestekdikti tentang izin penyelenggaraan MKN tertanggal 20 Januari 2017. Sedangkan untuk Prodi S3 Ilmu Hukum sudah memperoleh persetujuan dari Kemendikbud dan dilakukan

evaluasi lapangan virtual melalui aplikasi Zoom yang dilaksanakan pada Senin, 10 Agustus 2020.

2. Penyusunan dokumen RENSTRA, RENOP dan OTK.

Untuk memperkuat kelembagaan, tata pamong pengelolaan dan penjaminan mutu maka hal mendasar yang diperlukan adalah ketersediaan dokumen RENSTRA dan RENOP, dan OTK Fakultas. Pembuatan RENSTRA dan RENOP serta OTK juga diagendakan pada acara workshop dan semiloka dengan mengundang *stakeholder eksternal* (alumni, pengguna lulusan, dan instansi pemerintah/swasta) serta *stakeholder internal* (Dosen, Mahasiswa, dan Tenaga Kependidikan). Draft RENSTRA, RENOP dan OTK hasil semiloka dibahas dalam Rapim Fakultas dan dimintakan persetujuan senat sampai diterbitkan Surat Keputusan Dekan, Kecuali OTK diusulkan kepada Rektor untuk selanjutnya disahkan Ketua Yayasan Kesejahteraan KORPRI Provinsi Bali. Seluruh Dokumen (RENSTRA, RENOP, dan OTK) sudah dibukukan dan dilegalisasi.

3. Mengaktifkan peran dan fungsi LKBH menjadi Lembaga Struktural.

Setelah terpilihnya Dekan yang diangkat pada tanggal 28 Desember 2015, maka di awal tahun 2016 dilakukan pembaharuan Lembaga Bantuan Hukum yaitu dikembalikan namanya seperti saat mulai dibentuk yaitu menjadi LKBH (Lembaga Konsultasi dan Bantuan Hukum). Berdasarkan SK Rektor Nomor: 1192/UNWAR/KP-02/2020 maka LKBH menjadi Lembaga Struktural. LKBH memiliki fungsi ganda yaitu : 1) melatih mahasiswa untuk menangani masalah hukum konkrit yang dihadapi anggota/masyarakat dan berperan serta dalam pelaksanaan Klinik Hukum di masyarakat; 2). Membantu memberikan konsultasi hukum dan juga bantuan pendampingan hukum bagi masyarakat luas yang membutuhkan terutamanya masyarakat kurang mampu. LKBH juga mengkoordinir penugasan dosen yang kompeten sebagai pemberi keterangan ahli (saksi ahli) pada beberapa kasus di pengadilan dan di Polda Bali.

4. Pembentukan Divisi, Pusdokum (telah menjadi Lembaga Struktural PDIH), UPP dan GKMPs.

Untuk mendukung kinerja Program Studi dalam melakukan Tridharma dibentuklah Divisi Penelitian dan Pengabdian, Divisi Pengembangan Kurikulum dan Pembelajaran, serta Pusat Dokumentasi dan Publikasi Hukum (Pusdokum).

Divisi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat membantu Program Studi dalam merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Divisi Pembelajaran dan Pengembangan Kurikulum membantu Program Studi untuk mengevaluasi proses pembelajaran dan penyempurnaan kurikulum. Dengan adanya perubahan Pejabat Struktural dilingkungan Universitas Warmadewa, maka dilakukanlah penyesuaian Pejabat Non Struktural di Fakultas Hukum Universitas Warmadewa. Divisi Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di ubah menjadi Unit Pengembangan Pendidikan (UPP). Selain itu, untuk mengefektifkan Penjaminan Mutu pada Program Studi Ilmu Hukum dibentuk Gugus Kendali Mutu Program Studi (GKMPS).

Pusat Dokumentasi dan Publikasi Hukum (Pusdokum) bertugas untuk mempersiapkan bahan-bahan hukum yang diperlukan untuk mendukung civitas akademika dalam proses pembelajaran dan penelitian, serta sebagai pusat publikasi hukum. Berdasarkan SK Rektor Nomor: 1192/UNWAR/KP-02/2020 maka Pusdokum telah menjadi lembaga struktural dengan sebutan Pusat Dokumentasi Ilmu Hukum (PDIH).

5. Tersusunnya RKAT dan LAKIS.

Perencanaan dan pengembangan program pada Program Studi Ilmu Hukum dilakukan setiap tahun akademik yang dituangkan dalam kalender akademik dan RKAT sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP) yang telah ditetapkan. RKAT disusun berdasarkan kegiatan-kegiatan yang tertuang dalam kalender akademik dan sebagai penjabaran dari standar borang akreditasi. Berdasarkan RKAT masing-masing kegiatan dibuatkan Petunjuk Operasional (PO). RKAT dan PO

menjadi acuan bagi setiap pelaksana kegiatan untuk merencanakan, mempersiapkan dan melaksanakan kegiatan. Hasil pelaksanaan program selama setahun tertuang dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Swasta (LAKIS). Dalam LAKIS digambarkan tentang akumulasi pelaksanaan program sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja program studi dalam satu tahun berjalan.

6. Penyusunan SOP Dan Pedoman Tata Pamong

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa memiliki komitmen untuk melaksanakan pendidikan bermutu dengan sistem pengelolaan yang berorientasi pada pemenuhan prinsip-prinsip tata kelembagaan yang mencerminkan prinsip transparansi, akuntabilitas, kredibilitas, bertanggung jawab dan adil. Untuk memenuhi prinsip pengelolaan tersebut maka Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah menetapkan *Standard Operating Procedure* (SOP) dan Pedoman Tata Pamong dengan SK Dekan yang berisikan perumusan struktur organisasi beserta uraian tugas dari masing-masing unit organisasi untuk menjamin efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan pendidikan tinggi di Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

7. Penyusunan Dokumen Mutu.

Dalam rangka meningkatkan mutu akademik Fakultas Hukum Universitas Warmadewa secara berkelanjutan, diperlukan adanya dokumen mutu sebagai pedoman sivitas akademika dalam penyelenggaraan sistem penjaminan mutu akademik.

Dokumen mutu yang telah dibuat ada 5 dokumen, yaitu: Kebijakan Akademik, Peraturan Akademik, Standar Akademik, Manual Mutu Akademik, dan Prosedur Mutu Akademik.

Selain kelima dokumen mutu, juga telah disusun Pedoman Penelitian dan Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat. Dalam penyelenggaraan akademik disusunlah buku-buku pedoman lainnya yang meliputi: Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan, Buku Pedoman Penyelenggaraan Administrasi Akademik, Buku Pedoman Penulisan Tugas akhir (Skripsi), Buku Pedoman Penyelenggaraan

Praktikum, dan Buku Pedoman Penyelenggaraan Kuliah Kerja Lapangan (KKL).

8. Pelaksanaan Rapat-Rapat (Rapat Pimpinan, Rapat Senat, dan Rapat Koordinasi Kepanitiaan).

Dalam rangka mewujudkan tata kelola *good faculty governance* dilakukan rapat-rapat, yaitu rapat senat, rapat pimpinan, dan rapat-rapat menjelang pelaksanaan kegiatan. Pada setiap tahun telah dilaksanakan Rapat Pimpinan/Khusus rata-rata sebanyak 5 kali, Rapat Senat minimal 3 bulan sekali, serta rapat-rapat koordinasi kepanitiaan. Secara umum, materi Rapim/Khusus dan Rapat Senat adalah untuk menyampaikan segala kebijakan dan informasi di tingkat Universitas sebagai acuan dalam pengambilan kebijakan dan penentuan kegiatan di tingkat Fakultas. Secara khusus, dalam Rapim/Khusus dan Rapat Senat diinformasikan berbagai hal yang berkaitan dengan kebijakan yang dilakukan oleh Fakultas sebagai dasar penyelenggaraan kegiatan di Fakultas. Selain Rapim dan Rapat Senat, Rapat-Rapat Koordinasi juga dilakukan sebagai bentuk persiapan pelaksanaan kegiatan, seperti Pengabdian Kepada Masyarakat, Kuliah Kerja Lapangan, Kuliah Umum/Seminar/Lokakarya/Workshop, Yudisium, Studi Banding, PLKH dan SKPI.

9. Rapat Tinjauan Manajemen (RTM).

Penjaminan mutu adalah proses penetapan dan pemenuhan standar mutu pengelolaan pendidikan secara konsisten dan berkelanjutan sehingga pemangku kepentingan mendapatkan kepuasan. Pelaksanaan Penjaminan Mutu dilaksanakan melalui tahapan: penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan mutu akademik maupun non akademik.

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) diperlukan sebagai bentuk dari proses pengendalian yang merupakan tindak lanjut dari proses evaluasi. RTM dilaksanakan setiap semester sebagai tindak lanjut dari hasil monev pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasil RTM dijadikan dasar dalam program peningkatan dibidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

10. Pemilihan Dekan Periode 2019-2023.

Masa kepemimpinan Dekan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Periode 2015-2019 berakhir pada tanggal 28 Desember 2019 berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor: 2071/UNWAR/KP-02/2015 tentang Pemberhentian Dekan, Direktur Pascasarjana, Wakil Direktur Pascasarjana dan Pengangkatan Dekan, Direktur Pascasarjana dan Sekretaris Pascasarjana Universitas Warmadewa Periode 2015-2019. Untuk menjamin kesinambungan kepemimpinan maka dilakukanlah Pemilihan Dekan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Periode 2019-2023 dengan tahapan: Persiapan, Penjaringan, Penyaringan, Pemilihan, dan Pengusulan Calon Dekan. Pemilihan Dekan dilakukan pada Hari/Tanggal: Kamis/7 Nopember 2019 bertempat di Ruang Dekan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa, dari Pk. 13.00-15.30 Wita, dihadiri oleh 14 orang yang terdiri dari: 11 orang anggota Senat dan 3 orang Panitia Pemilihan.

11. Kerjasama Nasional dan Internasional serta Tindak Lanjutnya.

Kerjasama yang telah dilaksanakan oleh Fakultas Hukum dengan institusi pemerintah dan swasta di dalam dan di luar negeri didasarkan pada prinsip saling menguntungkan. Hasil kerja sama yang telah dilakukan adalah dalam rangka pengembangan program institusi di bidang penelitian, publikasi ilmiah, kegiatan ilmiah, pendidikan atau pelatihan keterampilan hukum, serta kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Jumlah kerjasama dalam negeri tahun 2016 sebanyak 16, pada tahun 2017 sebanyak 21, tahun 2018 sebanyak 5, dan pada Tahun 2019 adalah berjumlah 27 kerjasama. Jumlah kerjasama luar negeri empat tahun terakhir (2016-2019) adalah sebanyak 12 (dua belas).

Tindak lanjut dari hubungan kerjasama secara umum diarahkan dalam rangka pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dan pengembangan institusi. Kerjasama di bidang penelitian dilakukan melalui *joint research*, KKL, penyusunan naskah akademik, sebagai reviewer dalam jurnal ilmiah, *international conference* dan *call for papers* yang hasilnya ditindaklanjuti dalam bentuk prosiding. Tindak

lanjut kerjasama dan kemitraan luar negeri dilakukan melalui *joint research* dengan Universitas Timor Leste; *Student exchange* dengan mengirimkan mahasiswa mengikuti perkuliahan ke *Hochschule Aschaffenburg at University of Applied Sciences Aschaffenburg* di Jerman selama satu semester dari September 2017- Februari 2018; menempatkan mahasiswa magang di kantor Konsulat Republik Indonesia Darwin NT, Australia, pada tanggal 1 Agustus- 30 Agustus 2017; melaksanakan pertukaran dosen dengan Fakultas Perundang-Undangan Universitas Teknologi Mara Malaysia tanggal 22 April-26 April 2019; Studi banding yang diisi dengan kegiatan seminar/ diskusi Internasional; *International Conference*.

Kerjasama dalam negeri yang telah dilaksanakan ditindaklanjuti melalui berbagai program kegiatan, yaitu: Penyusunan Naskah Akademik dan Ranperda, Kuliah Kerja Lapangan/Nyata (KKL/KKN), Pelatihan Mediator, Pelatihan *Contract Drafting*, Pendidikan dan Latihan Kemahiran Hukum, dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

4.3. Kemahasiswaan.

Program kerja terkait dengan kemahasiswaan yang telah dilaksanakan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut.

1. Promosi ke SMU/SMK Kabupaten/Kota di Bali.

Untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas calon mahasiswa, Fakultas Hukum secara periodik setiap tahun melakukan kegiatan promosi dalam rangka penerimaan mahasiswa. Secara sentral, promosi penerimaan mahasiswa baru dilaksanakan di tingkat universitas dengan membentuk Tim Promosi dengan SK Rektor. Kegiatan Promosi Mahasiswa Baru Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dilaksanakan oleh Tim Promosi Penerimaan Mahasiswa Baru yang dibentuk berdasarkan Surat Tugas Dekan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

Pelaksanaan Promosi Mahasiswa Baru Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dilakukan pada SMA/SMK dan Instansi di wilayah Kota

Denpasar, Kabupaten Badung, Kabupaten Tabanan, dan Kabupaten Gianyar.

Jumlah mahasiswa yang mendaftar dan yang diterima pada Fakultas Hukum Universitas Warmadewa selama 5 tahun terakhir adalah:

No.	Tahun	Daftar	Ujian	Lulus	Daftar Kembali	Persentase Penerimaan
1.	2015	1.132	900	508	482	42,58%
2.	2016	1.280	968	563	477	37,27%
3.	2017	1.094	1.093	506	461	42,14%
4.	2018	1.097	1.097	534	515	46,95%
5.	2019	1.017	1.017	682	571	56,15%
TOTAL		5.620	5.075	2.793	2.506	225,09%
RATA-RATA		1023,2	885,8	767	610	45,02%

Berdasarkan tabel di atas dapat diketahui bahwa peminat masyarakat untuk memasuki Fakultas Hukum Universitas Warmadewa cukup tinggi, dan mereka yang dinyatakan lulus telah melalui kompetisi dan seleksi yang ketat, sehingga mahasiswa yang dinyatakan lulus adalah mereka yang telah memenuhi syarat dan layak untuk mengikuti proses perkuliahan pada Fakultas Hukum Universitas Warmadewa. Sedangkan jumlah lulusan Fakultas Hukum sampai tahun 2019, yaitu berjumlah 5294 alumni.

2. Pelaksanaan Musyawarah Mahasiswa (Musma) dan Rapat Kerja (Raker).

Fakultas Hukum selalu memotivasi mahasiswa dalam berorganisasi baik di tingkat Fakultas, Universitas maupun di luar kampus. Dengan berorganisasi mahasiswa akan belajar untuk mendewasakan cara berpikir, bersikap dan berperilaku dengan sesama, lingkungan, maupun masyarakat. Salah satu bentuk organisasi kemahasiswaan adalah Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) dan Dewan Perwakilan Mahasiswa (DPM) yang keanggotaannya direkrut melalui Musyawarah Mahasiswa (Musma) untuk masa kepengurusan selama 1 tahun. Musyawarah Mahasiswa dilaksanakan pada setiap

tahun melalui proses pemilihan. Pengurus BEM dan DPM yang terpilih saat Musyawarah Mahasiswa selanjutnya melaksanakan Rapat Kerja dalam rangka penyusunan program kerja selama satu tahun masa kepengurusan.

3. Pelaksanaan lomba debat hukum.

Fakultas Hukum selalu berupaya untuk memotivasi organisasi mahasiswa untuk meningkatkan kegiatannya tidak hanya di bidang olah raga, seni dan sosial, tetapi juga diarahkan pada program-program yang bersifat *soft skill* dalam rangka peningkatan daya nalar mahasiswa di bidang hukum.

Bentuk kegiatan *soft skill* antara lain berupa Lomba Debat Hukum yang diselenggarakan oleh BEM Fakultas Hukum sebagai bentuk program kerja rutin. Lomba Debat Hukum yang telah dilaksanakan adalah Lomba Debat Hukum tingkat SMA/SMK se- Bali dan Lomba Debat Hukum tingkat di tingkat Universitas yang diikuti oleh Tim dari Universitas Udayana, Universitas Pendidikan Nasional, Universitas Pendidikan Ganesa, Universitas Mahendradata, dan Universitas Bali Dwipa.

Lomba Debat Hukum diselenggarakan sebagai ajang promosi, sebagai bentuk sosialisasi pemahaman di bidang hukum serta sebagai persiapan dalam mengikuti ajang Lomba Debat Konstitusi.

Selain sebagai penyelenggara Lomba Debat Hukum, Fakultas Hukum juga mengirimkan mahasiswa untuk mengikuti Lomba Debat Hukum yang diselenggarakan oleh Fakultas Hukum Universitas Mahasaraswati, bertempat di Aula Yayasan Perguruan Saraswati pada tanggal 25 Oktober 2018 dan berhasil meraih Juara 3.

4. Kompetisi Peradilan Semu.

Bentuk kegiatan *soft skill* di bidang akademik yang diikuti mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah berupa Kompetisi Peradilan Semu yang diselenggarakan oleh Fakultas Hukum Universitas Airlangga Surabaya pada tanggal 13-19 Nopember 2019 dengan prestasi juara 3; lomba yang diselenggarakan oleh BEM Fakultas Hukum Universitas Udayana Denpasar pada tanggal 28

September s/d. 1 Oktober 2018 bertempat di Pengadilan Negeri Denpasar dan delegasi FH Unwar berhasil meraih Juara Favorit.

5. Lomba Debat Konstitusi.

Setiap tahun Fakultas Hukum berupaya untuk mengirimkan mahasiswa mengikuti ajang Lomba Debat Konstitusi. Fakultas Hukum mengirimkan/menugaskan mahasiswa untuk mengikuti ajang Lomba Debat Konstitusi yang diselenggarakan oleh MPRRI pada tanggal 18 s/d. 19 Juni 2017 bertempat di Kuta Denpasar, namun hanya sampai meraih juara II tingkat Regional wilayah Bali. Di Tahun 2018, Fakultas Hukum kembali mengirimkan mahasiswa untuk mengikuti ajang Lomba Debat Konstitusi yang diselenggarakan oleh MPRRI pada tanggal 16 s/d. 17 April 2018 bertempat di Hotel Soverign Kuta Denpasar dan berhasil meraih juara III. Di Tahun 2019, Fakultas Hukum kembali mengirimkan mahasiswa untuk mengikuti namun tidak diperkenankan untuk mengikuti kembali ajang Debat Konstitusi tersebut dikarenakan sudah pernah meraih juara.

6. Kegiatan kerja sosial.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah salah satu kegiatan bidang tri dharma yang wajib diikuti oleh mahasiswa dan pelaksanaannya diproporsikan dalam perolehan satuan kredit kegiatan (skk) mahasiswa serta dijadikan sebagai salah satu prasyarat pengajuan Proposal Skripsi dan Ujian Skripsi. Dari awal kuliah hingga lulus kuliah mahasiswa wajib mengikuti minimal 3 kegiatan pengabdian kepada masyarakat, yaitu Kerja Bakti Sosial (Kerbaksos), Pengabdian Masyarakat, dan Kemah Kerja Bakti Mahasiswa (KKBM). Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk kerja bakti sosial (Kerbaksos) wajib diikuti oleh mahasiswa pada saat mulai menjadi mahasiswa yang pelaksanaannya dirangkaikan dengan kegiatan Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru. Kerbaksos diisi dengan kegiatan kerja bakti sosial dan kegiatan penghijauan serta penyerahan alat-alat kebersihan (tong sampah). Kemah Kerja Bakti Mahasiswa (KKBM) diisi dengan kegiatan kerja bakti sosial, penyuluhan hukum dan penghijauan.

7. Penyelenggaraan kegiatan Seminar Nasional.

Setiap tahun akademik, Fakultas Hukum Universitas Warmadewa menyelenggarakan kegiatan Seminar Nasional/Internasioanl, baik yang diselenggarakan oleh Fakultas Hukum maupun oleh BEM Fakultas Hukum Univeritas Warmadewa. BEM Fakultas Hukum Universitas Warmadewa menyelenggarakan Seminar Nasional pada tahun 2018 dan tahun 2019.

Pada hari/tanggal: Sabtu/30 Nopember 2019, bertempat di Auditorium Widya Sabha Utama Universitas Warmadewa, diselenggarakan Seminar Nasional dengan tema “Menciptakan Penegak Hukum Yang Berintegritas Dan Obyektif Dalam Penegakan Hukum” dengan pembicara: Kapolda Bali (*Keynote Speaker*); Dr Manahaan MP Sitompul, SH.,MH.; Dewa Arya Lanang Raharja, SH.,MH.; Prof. Dr. Johannes Ibrahim Kosasih, SH.,MH.; dan Rohman Hakim, SH.,MH.S.Sos, MM.

8. Pemilihan mahasiswa berprestasi

Upaya Fakultas Hukum untuk meningkatkan prestasi mahasiswa di bidang akademik diimplementasikan dengan mengirimkan/ menugaskan mahasiswa setiap tahun mengikuti ajang pemilihan mahasiswa berprestasi di tingkat universitas dan jika lolos bisa berlanjut pada ajang pemilihan mahasiswa berprestasi di tingkat LLDikti Wilayah VIII. Selama empat tahun terakhir pemilihan mahasiswa berprestasi yang diikuti berhasil meraih juara III pada Tahun 2017 dan juara II tahun 2018. Kedepannya perlu upaya peningkatan agar dapat meraih juara baik di tingkat Universitas maupun di tingkat LLDikti Wilayah VIII.

9. Keaktifan Mahasiswa dalam berbagai kegiatan

Fakultas Hukum selalu berupaya untuk melibatkan mahasiswa dalam berbagai kegiatan yang diselenggarakan, diantaranya adalah keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan Pekan Olah Raga dan Seni (Porseni) yang diselenggarakan oleh Universitas Warmadewa dalam rangka Dies Natalis Universitas Warmadewa. Peran aktif mahasiswa dalam Porseni adalah dalam bentuk partisipasi dalam gerak jalan

santai dan lomba-lomba. Mahasiswa juga ikut memeriahkan malam puncak Dies Natalis yang diperingati setiap tanggal 17 September.

Program kreativitas mahasiswa Fakultas Hukum di bidang seni direalisasikan melalui penyelenggaraan konser musik pada tanggal 22 Juli 2018 bertempat di Lapangan Kapten Japa Sanur yang diikuti oleh grup-prup band di wilayah Bali serta dimeriahkan dengan dihadirkannya grup band SLANK.

Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Warmadewa juga aktif dalam organisasi kemahasiswaan maupun unit-unit kegiatan kemahasiswaan lainnya, seperti: Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM), Dewan Perwakilan Mahasiswa (DPM), Warmadewa *Moot Court Community* (WMCC). Organisasi mahasiswa yang diikuti di tingkat universitas adalah: BEM, DPM, Marching Band, PMHD, Paduan Suara, Teater, Basket, Voli, Futsal, Kempo, Pencak Silat, Taekwondo, Karate, Tarung Derajat, Seni Tari, Seni Tabuh, KSR, Menwa, Mapala, dan Fotografi.

10. Pelacakan alumni (*tracer study*).

Untuk dapat mengetahui daya serap lulusan di pasar kerja dan sekaligus umpan baliknya bagi pembenahan dan pengembangan pendidikan di Fakultas, dilakukanlah kegiatan pelacakan alumni (*tracer study*). *Tracer study* dilakukan secara periodik kepada lulusan yang di yudisium baik pada periode Maret maupun periode September melalui penyebaran kuesioner. Terhadap yang sudah bekerja kebanyakan dari program Reguler B dapat dilakukan *tracer study* dengan cepat. Tetapi bagi yang belum bekerja terutama dari program Reguler A responnya cukup lama mengingat sebagian besar lulusan belum bekerja. Jalan keluar sementara untuk melakukan *tracer study* ini adalah dengan menyebarkan *quisioner tracer study* beberapa instansi swasta dan Pemerintah serta dengan menyebarkan *quisioner tracer study* pada saat alumni melakukan legalisir Ijazah dan Transkrip Akademik, sehingga jumlah lulusan tiap tahun yang dapat dilacak keberadaannya bisa meningkat jumlahnya. Pelacakan juga telah dilakukan oleh Universitas secara *online*, sehingga lulusan Fakultas Hukum semakin banyak dapat terlacak.

Namun demikian, jumlah alumni yang terlacak jika dibandingkan dengan jumlah alumni secara keseluruhan memang persentasenya masih minim. Oleh sebab itu, upaya-upaya pelacakan alumni (*tracer study*) yang lebih optimal masih perlu dilakukan.

11. Temu alumni.

Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa secara rutin setiap tahun telah melakukan kegiatan Temu Alumni yang dilaksanakan bersamaan dengan perayaan Hari Ulang Tahun Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

Temu Alumni merupakan kegiatan yang sangat penting sebagai ajang silaturahmi antara institusi dengan para alumni, memperkuat jalinan komunikasi antara alumni dengan institusi dalam rangka pengembangan institusi baik dalam bentuk sumbangan pemikiran, tenaga maupun materiil.

12. Proposal PKM

Kegiatan penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa dilakukan selama proses pembelajaran dan diakhir perkuliahan. Selama proses pembelajaran bentuk penelitian mahasiswa dapat berupa makalah atau paper, meresmume buku, analisis kasus dan penyusunan laporan KKL (Kuliah Kerja Lapangan). Kegiatan penelitian mahasiswa disesuaikan dengan materi perkuliahan dan ditentukan oleh masing-masing dosen. Di akhir program perkuliahan setiap mahasiswa diwajibkan untuk menyusun tugas akhir dalam bentuk skripsi sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana hukum.

Kegiatan penelitian mahasiswa di luar proses pembelajaran dapat berupa Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang dilaksanakan setiap tahun akademik. Secara kuantitas jumlah Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) selama 4 tahun terakhir adalah sejumlah 18 Program Kreativitas Mahasiswa (PKM). Dan yang lolos/diterima dan dibiayai Kemenristekdikti adalah: 4 judul PKM (2016). Hal ini dapat dimaklumi mengingat pembinaan dan klinik proposal belum pernah kita lakukan, selain itu, pagu anggaran untuk kegiatan PKM juga tidak jelas, di RKAT Fakultas tidak

dianggarkan, di Rektorat juga tidak ada dana pembinaan. Oleh karena itu kedepan perlu direncanakan dengan maksimal baik pembinaan dan pagu anggaran, sehingga maksimal dapat meraih dana PKM dari hibah DIKTI tentu dalam rangka kemajuan institusi.

4.4. Sumber Daya Manusia.

Program kerja terkait dengan sumber daya manusia yang telah dilaksanakan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut.

1. Menugaskan Dosen mengikuti kegiatan ilmiah (Seminar, Workshop, Lokakarya, *Focus Group Discussion*/FGD)

Dibidang akademik, sebagian besar dosen aktif untuk mengikuti kegiatan-kegiatan ilmiah dalam bentuk seminar, lokakarya, semiloka, FGD, baik sebagai peserta maupun pemakalah di tingkat lokal, regional, nasional, bahkan internasional. Selama 4 tahun terakhir, kegiatan ilmiah dalam bentuk Seminar, *Workshop*, Lokakarya, *Focus Group Discussion*/FGD yang diikuti oleh Dosen adalah: Seminar Nasional sebanyak 30 kali, Semiloka/workshop sebanyak 2 kali; Lokakarya sebanyak 13 kali; Kuliah Umum sebanyak 21 kali; Sosialisasi sebanyak 7 kali; *Focus Group Discussion* sebanyak 34 kali; dan Ceramah Akademik sebanyak 8 kali.

2. Minimal 1 orang dosen mengikuti pemilihan dosen berprestasi tingkat universitas/kopertis.

Setiap tahun secara rutin Fakultas Hukum mengirimkan atau menugaskan salah satu Dosen untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi di tingkat Universitas, dan jika dosen yang ditugaskan mampu meraih juara I di tingkat universitas maka akan dikirimkan untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi di tingkat LLDikti Wilayah VIII.

Dosen Fakultas Hukum yang ditugaskan mengikuti pemilihan dosen berprestasi tingkat universitas adalah: Ni Made Puspasutari Ujianti,SH.,MH. pada tahun 2016 dan meraih juara harapan I; Dr. I Nyoman Sujana, SH.,MHum. pada tahun 2017 dan meraih Juara II

di tingkat universitas ; Dr. I Made Arjaya, SH.,MH.pada tahun 2018 dan Dr. I Gusti Bagus Suryawan, SH.,MHum.pada tahun 2019, namun sayang tidak berhasil meraih juara. Keempat Dosen yang mengikuti pemilihan dosen berprestasi tingkat universitas belum berhasil meraih juara I di tingkat Universitas sehingga tidak bisa dikirim untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi tingkat LLDikti Wilayah VIII. Persoalan kedepan adalah bagaimana menggugah Dosen untuk mau ikut kegiatan ini sangatlah diperlukan motivasi. Untuk itu perlu langkah strategis bagi Fakultas dan Universitas (Rektorat) menyikapi hal tersebut. Langkah pembinaan yang dilakukan baik di tingkat Universitas dan Fakultas berikut mengalokasikan pagu anggaran dalam RKAT yang lebih memadai agar kesempatan meraih prestasi tingkat LLDikti dan ke tingkat nasional dapat diraih. Tentu hal semacam ini akan membawa makin membaiknya citra dan kualitas pendidikan di Universitas Warmadewa.

3. Menugaskan dosen untuk mengikuti pelatihan.

Aktivitas Dosen tidak hanya berkaitan dengan tugas pokok dalam menjalankan kegiatan Tri Dharma, yaitu melaksanakan pendidikan dan pembelajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, tetapi juga aktif dalam kegiatan penunjang yaitu mengikuti pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan kapasitas keilmuannya.

Aktivitas dosen dalam mengikuti pelatihan selama 4 tahun terakhir adalah:

- a. Peserta *Training of Trainer (TOT) Legal Drafting* Angkatan ke-1 untuk calon Instruktur dan Asesor pelatihan sertifikasi lulusan program studi hukum di Jakarta tanggal 1 s/d 3 Maret 2017, yaitu: Dr. I Nyoman Putu Budiarta, SH.,MH.; Dr. NLM Mahendrawati, SH.,MH.; Dr. I Gusti bagus Suryawan, SH.,MHum.; Ida Ayu Putu Widiati, SH.,MHum.
- b. Peserta *Training of Trainer (TOT) Legal Drafting* Angkatan ke-2 untuk calon Instruktur dan Asesor pelatihan sertifikasi lulusan program studi hukum di Jakarta tanggal 22 s/d 24 Mei 2017,

- yaitu: Dr. Simon Nahak, SH.,MH.; dan Ni Made Jaya Senastri, SH.,MH.
- c. Peserta Workshop dan Pelatihan Manajemen Jurnal Berbasis *Open Journal System* (OJS) di Palembang tanggal 20 s/d. 21 Mei 2017, yaitu: Dessy Lina Oktaviani Suendra, SH.,MH.; dan Ketut Adi Wirawan, SH.,MH.
 - d. Peserta Pelatihan Peradilan Semu yang diselenggarakan oleh Fakultas Hukum Universitas Udayana Denpasar pada hari/Tanggal: Sabtu/7 April 2018 bertempat di Jl. Bali No. Denpasar, yaitu I Nyoman Gede Sugiarta, SH.,MH.
 - e. Peserta *Training of Trainer (TOT)* Lembaga Sertifikasi Mediator Terakreditasi yang diselenggarakan Mahkamah Agung Republik Indonesia pada Hari/Tanggal: Senin s/d. Kamis, 12 s/d. 15 Nopember 2018 bertempat di Hotel Grand Mercure Jakarta Harmoni, Jl. Hayam Wuruk No. 36-37 Jakarta Pusat, yaitu Dr. NLM Mahendrawati, SH.,MH.
 - f. Peserta Pelatihan *E-Learning* yang diselenggarakan oleh Universitas Warmadewa pada Hari/Tanggal: Jumat/22 Pebruari 2019;
 - g. Peserta Pelatihan *Micro Teaching Skills* yang diselenggarakan oleh Universitas Warmadewa;
 - h. Peserta Bimbingan Teknis Jaringan Dokumentasi dan Informasi Hukum (JDIH) yang diselenggarakan oleh Biro Hukum dan HAM Provinsi Bali pada Hari/Tanggal: Selasa/30 Juli 2019;
 - i. Peserta Bimbingan Teknis *E-Learning* PPs Universitas Warmadewa pada Hari/Tanggal: Sabtu/31 Agustus 2019
 - j. Pelatihan Reviewer Jurnal Internasional Bereputasi yang diselenggarakan oleh Universitas Warmadewa pada Hari/Tanggal: Kamis/12 September 2019;
 - k. Peserta Pelatihan Nasional Hukum Kesehatan yang diselenggarakan oleh PT Mahaputra Adi Kencana pada Hari/Tanggal: Sabtu-Minggu/26-27 Oktober 2019;

- I. Peserta *Intensive Training on e-Journal Management Using Open Journal System* pada Hari/Tanggal: Selasa-Rabu/26-27 Nopember 2019.

Keaktifan Dosen tersebut sangat penting untuk mendukung profesinya dalam pengembangan ilmu hukum dan pengembangan kegiatan institusi.

4. Dosen melanjutkan studi S-3

Dalam rangka meningkatkan kualitas dan kompetensi dosen Program Studi Ilmu Hukum, dilakukanlah upaya-upaya pengembangan diantaranya dengan menugaskan atau mengizinkan dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi (S3).

Jumlah Dosen yang mengikuti studi lanjut ke S-3 Ilmu Hukum selama 4 tahun terakhir adalah:

- a. Tahun akademik 2016/2017 adalah sebanyak 3 orang, yaitu: Ni Made Jaya Senastri,SH.,MH., di program Doktor Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Brawijaya – Malang; Kade Richa Mulyawati,SH.,MH dan I Ketut Kasta Arya Wijaya,SH.,M.Hum. di program Doktor Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Udayana.
- b. Tahun akademik 2017/2018 adalah sebanyak 2 orang yaitu Ni Komang Arini Styawati, SH.,MHum., dan Dessy Lina Oktaviani Suendra,SH.,MH. pada program Doktor Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Udayana.
- c. Tahun akademik 2018/2019 adalah sebanyak 4 orang yaitu: Indah Permatasari, SH.,MH. pada Program Doktor (S3) Ilmu Hukum Universitas Udayana; Ida Bagus Gede Agustya Mahaputra, SH.,MH., I Wayan Kartika Jaya Utama, SH.,MH., dan I Dewa Agung Gede Mahardhika Martha, SH.,MH. pada Program Doktor (S3) Ilmu Hukum Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.

Selama 4 tahun terakhir ada 9 Dosen yang lanjut studi S3, sedangkan pada Tahun Akademik 2019/2020 tidak ada Dosen yang lanjut studi S3. Sampai tahun 2019, Fakultas Hukum sudah memiliki 32 orang Dosen yang berkualifikasi S3, dan masih 28

Dosen berkualifikasi S2. Kedepannya perlu disikapi dengan strategi tertentu agar ada Dosen FH Unwar yang kuliah S-3 di luar negeri tentu dengan biaya Pemerintah dan Yayasan. Namun patut disyukuri sebagian besar Dosen mendapatkan beasiswa dari Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali. Pagu anggaran di RKAT Fakultas memang tidak ada penganggaran karena merupakan otoritas Universitas dalam pembiayaan. Tetapi Fakultas memperhatikan melalui pemberian kesempatan meneliti, mengajar di Reguler B dan membimbing maupun menguji skripsi beberapa mahasiswa untuk menunjang biaya studinya.

Jumlah Dosen Tetap Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dengan kualifikasi pendidikan dan jabatan akademiknya adalah sebagai berikut:

No.	Kualifikasi	Jumlah Dosen Tetap	Persentase (%)
A. Jabatan Akademik			
1.	-	9	63
2.	Asisten Ahli	11	18,3%
3.	Lektor	12	20 %
4.	Lektor Kepala	24	40 %
5.	Guru Besar/Profesor	4	6,7%
Total		60	100 %
B. Jenjang Pendidikan			
1.	S2	20	33,33%
2.	Sedang S3	9	16,67%
3.	S3	31	50 %
Total		60	100%

5. Mengusulkan Jabatan Guru Besar Dosen.

Setelah tahun 2019 Fakultas Hukum berhasil mengusulkan 1 orang Dosen sebagai Guru Besar atas nama Prof. Dr. I Nyoman Putu Budiarta,SH,,MH. Dengan Jabatan Guru Besar Ilmu Hukum tertanggal 14 Oktober 2019 dengan TMT 1 Oktober 2019, maka di tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 berusaha mengusulkan 1 atau 2 Dosen untuk meraih Jabatan Guru Besar. Untuk jabatan Guru Besar yang diperlukan dalam pengembangan ilmu hukum,

mengingat ilmu hukum itu adalah ilmu tersendiri (sui generis) maka hukum dapat dikaji dari berbagai bidang atau aspek ilmu lain seperti Antropologi, Sosiologi, Ilmu Budaya, Ilmu Ekonomi, Ilmu Politik, sehingga ada mata kuliah terkait erat dengan Ilmu Hukum, bahkan terdapat ilmu bantu hukum seperti Antropologi Hukum, Sosiologi Hukum, Ilmu Budaya Hukum, Ilmu Politik Hukum, Ilmu Psikologi Hukum, Kriminologi, dan lain-lain. Dalam tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 akan diusulkan Guru Besar interdisipliner atau multidisipliner tentu juga termasuk disiplin ilmu hukum untuk Guru Besar multidisiplin / interdisipliner akan mengusulkan Guru Besar Ilmu Kajian Budaya untuk melengkapi dan mendukung kajian multidisiplin dari Ilmu Hukum. Hal ini dilakukan karena Fakultas Hukum disamping memiliki Program Studi (S1) Ilmu Hukum juga memiliki atau membina 2 Magister Hukum yaitu Magister Ilmu Hukum dan Magister Kenotariatan. Lebih terkhusus lagi Fakultas Hukum juga memiliki S-3 Hukum yang konsentrasinya interdisipliner atau multidisipliner yaitu Program Studi Hukum Program Doktor (S3) konsentrasi Hukum Bisnis dan Lingkungan Kepariwisata, mengingat visi Universitas Warmadewa yaitu bermutu, berwawasan eko wisata, berdaya saing global tahun 2034. Atas dasar itulah Guru Besar Ilmu Kajian Budaya, Ilmu Antropologi Hukum, Ilmu Sosiologi Hukum sangat dibutuhkan dan tentunya menjadi tempat Dosen (Guru Besar interdisipliner atau multidisipliner) tersebut dapat diwadahi pada Fakultas Hukum Universitas Warmadewa. Adapun Dosen yang diusulkan untuk memperoleh Jabatan Guru Besar dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2023 yaitu (1) Dr. Drs. I Wayan Wesna Astara,SH.,M.Hum.,MH.; (2) Dr. I Gusti Bagus Suryawan,SH.,M.Hum.; (3) Dr. Ni Luh Made Mahendrawati,SH.,M.Hum. ; (4) Dr. Luh Putu Sudini,SH.,M.Hum., dan (5) Dr. I Nyoman Gede Sugiarta,SH.,MH.

6. Upaya pengembangan tenaga kependidikan.

Upaya yang dilakukan Program Studi Ilmu Hukum dalam meningkatkan kualifikasi dan kompetensi tenaga pendukung adalah:

- a. Mengikutsertakan tenaga pendukung dalam pelatihan manajemen kependidikan seperti: pelatihan SIM-T (SIMAK, SIMSISWA, SIMPEG, SIMKEU, SIMSARANA) dan feeder yang diselenggarakan Universitas Warmadewa.
- b. Mengikutsertakan tenaga pendukung dalam pelatihan-pelatihan: administrasi akademik, manajemen kearsipan, dan keuangan yang diselenggarakan Universitas Warmadewa.
- c. Mengembangkan keterampilan tenaga pendukung dalam penggunaan komputer dan teknologi informasi.
- d. Memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi yaitu S1/S2 serta memberikan bantuan dana 50% untuk biaya SPP bagi yang kuliah S1 maupun S2 di Universitas Warmadewa.
- e. Mengikutsertakan dalam pelatihan *Turnitin* yang diselenggarakan oleh Universitas Warmadewa.
- f. Mengikutsertakan dalam pelatihan pengelolaan jurnal berbasis OJS atau IT.
- g. Memberikan promosi jabatan bagi tenaga kependidikan yang berprestasi.
- h. Mengirimkan tenaga pendukung untuk mengikuti lomba tenaga administrasi berprestasi di tingkat Universitas Warmadewa.

Pelatihan keterampilan bagi tenaga kependidikan akan dapat mendukung kompetensinya di dalam memberikan layanan kepada *stakeholder* terutama bagi mahasiswa. *Softskill* di era global perlu disesuaikan dengan tuntutan konsumen karena itu setiap ada kesempatan dan program pelatihan keterampilan tenaga kependidikan selalu kita ikuti. Seperti keterampilan komputer, manajemen kearsipan, pemahaman IT sudah diupayakan peningkatannya. Kegiatan keterampilan dimaksud baru menyangkut 4 orang dari tenaga kependidikan yang ada. Kedepan memang perlu diupayakan dengan mengalokasikan pagu anggaran dalam RKAT kegiatan seperti ini dapat dilakukan dengan mengirim pelatihan ke

eksternal di instansi pemerintah atau swasta di daerah maupun luar daerah agar kompetensi tenaga kependidikan makin meningkat. Jumlah Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dengan kualifikasi pendidikan sebagai berikut:

No	Jenis Tenaga Pendukung	Jumlah Menurut Kualifikasi Pendidikan				Tingkat Unit Kerja
		S2	S1	Diploma	SMA/ SMK	
1	Pustakawan	1	-	-	-	Universitas Warmadewa
2	Laboran	-	-	-	-	Fakultas Hukum Unwar
3	Teknisi	-	1	-	-	Fakultas Hukum Unwar
4	Administrasi	-	6	-	1	Fakultas Hukum Unwar
Total		1	7	-	1	

4.5. Keuangan, Sarana dan Prasarana.

Program kerja terkait dengan keuangan, sarana dan prasarana yang telah dilaksanakan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah:

1. Pemenuhan biaya komunikasi proses pembelajaran.

Salah satu unsur penting untuk mendukung kelancaran pelaksanaan kegiatan adalah ketersediaan sarana komunikasi yang memadai antara lain melalui telepon/HP yang sudah tentunya memerlukan biaya secara operasional. Secara kelembagaan, fakultas hukum sudah memiliki fasilitas komunikasi yang menghubungkan antar unit di lingkungan Universitas Warmadewa, namun belum bisa menjangkau ke seluruh unit ataupun subyek yang di tuju, misalnya untuk menghubungi: dosen pengajar mata kuliah, instruktur Praktikum Hukum, penceramah/narasumber kegiatan ilmiah (Seminar/Kuliah Umum) terlebih lagi jika narasumber berasal dari luar negeri sehingga membutuhkan biaya komunikasi yang cukup besar.

Jika dilihat dari pagu anggaran komunikasi di RKAT secara umum telah terjadi peningkatan, namun belum menjangkau pengadaan komunikasi yang semua kegiatan untuk mendukung kelancaran proses pembelajaran.

2. Pengalokasian biaya konsumsi rapat.

Dalam rangka mewujudkan tata kelola *good faculty governance* dilakukan rapat-rapat, yaitu rapat senat, rapat pimpinan, dan rapat-rapat menjelang pelaksanaan kegiatan. Pagu anggaran biaya konsumsi rapat di RKAT telah terjadi peningkatan dan hanya dapat dipergunakan untuk menutupi biaya konsumsi rapat secara rutin. Namun, dengan semakin meningkatnya jumlah kegiatan maka masih diperlukan pengadaan konsumsi rapat untuk memenuhi seluruh kegiatan terutama terkait dengan kegiatan-kegiatan insidental, seperti: Kuliah Umum dan penerimaan kunjungan dari Insitusi/PT lain ke Fakultas Hukum Universitas warmadewa.

3. Pengalokasian biaya ekspedisi surat-surat.

Kelancaran kegiatan juga sangat ditentukan dari ketepatan penyampaian informasi dan komunikasi. Pada jaman modern, pemanfaatan informasi dan komunikasi dengan menggunakan teknologi canggih (*email*, *WA*, dll) akan berdampak pada efisiensi dan efektivitas kegiatan. Dalam keadaan tertentu penyampaian informasi secara konvensional melalui pengiriman surat-surat masih dibutuhkan namun persentasenya tidak begitu besar. Jika dilihat dari pagu anggaran ekspedisi surat-surat di RKAT adalah cukup memadai untuk menutupi biaya ekspedisi surat-surat, namun ke depannya aktivitas ekspedisi surat-surat diharapkan semakin berkurang dengan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi lebih dioptimalnya pada semua aktivitas.

4. Pemeliharaan AC.

Seluruh ruangan di fakultas hukum telah diadakan penataan ulang terkait dengan perubahan struktur organisasi, dan untuk meningkatkan tingkat kenyamanan serta intensitas pelayanan yang

makin padat dan kompleks maka seluruh ruangan telah dilengkapi dengan fasilitas AC. Pengadaan dan pemeliharaan penggunaan AC dibiayai dari Yayasan, Rektorat, dan Pengembangan fakultas untuk menjamin penggunaan ruangan dan situasi kondisi kerja yang nyaman dan kondusif.

Pagu anggaran RKAT khusus pemeliharaan AC sudah terpenuhi dari kegiatan penataan, pemeliharaan dan lain sebagainya yang merupakan suatu kebutuhan.

5. Pengalokasian banten rutin.

Implementasi dari Spirit Sri Kesari Warmadewa pertama yaitu Berketuhanan Yang Maha Esa diantaranya adalah dengan menghaturkan banten secara rutin setiap hari maupun pada saat hari raya tertentu sebagai wujud rasa syukur dan bakti kepada Tuhan Yang Maha Esa. Pengadaan banten secara rutin sudah menjadi kebutuhan dan diyakini akan dapat menyeimbangkan sekala niskala sehingga tercipta suasana yang harmonis bagi civitas akademika. Pagu anggaran pengadaan banten rutin di RKAT dipandang cukup memadai untuk menutupi biaya pengadaan banten rutin.

6. Pengalokasian banten saraswati, tumpek landep dan rambut sedana.

Implementasi dari Spirit Sri Kesari Warmadewa pertama yaitu Berketuhanan Yang Maha Esa diantaranya adalah dengan menghaturkan banten secara rutin setiap hari maupun pada saat hari raya tertentu sebagai wujud rasa syukur dan bakti kepada Tuhan Yang Maha Esa. Pagu anggaran pengadaan banten rerahinan, saraswati, tumpek landep dan rambut sedana di RKAT dipandang cukup memadai.

7. Pelaksanaan kegiatan tirta yatra

Kegiatan *Tirta Yatra* dilakukan sejalan dengan konsep *Tri Hita Karana* dan prinsip *Sapta Bayu* spirit Sri Kesari Warmadewa. Melalui kegiatan *Tirta Yatra* akan dapat mendekatkan diri dan mempertebal keyakinan sivitas akademika kepada kebesaran Tuhan Yang Maha Esa sebagai pencipta alam semesta. Secara rutin kegiatan Tirta

Yatra yang dilaksanakan Fakultas Hukum Unwar setiap tahunnya sebanyak 2 kali, yaitu pada saat Matur Piuning dan Matur Suksme dalam rangka penerimaan mahasiswa baru sesuai dengan penugasan pihak rektorat. Fakultas Hukum Unwar juga melaksanakan kegiatan Tirta Yatra ke Pura-Pura yang ada di wilayah Bali maupun di luar Bali, yaitu:

- a. ke Pura Parahyangan Agung Jagatkartta Gunung Salak – Bogor, dan keempat di Pura Gumuk Kancil Gunung Raung – Banyuwangi, Jawa Timur pada tahun 2016;
- b. Tirta Yatra ke Pura Batur dilanjutkan ke Pura Selonding-Pura Goa Raja-Pura Peninjoan dan Pura Besakih pada tanggal 25 Pebruari 2017;
- c. Ke Pura Gunung Rinjani, Pura Suranadi, Pura Narmada, Pura Lingsar, dan Pura Mayure di Lombok pada tanggal 2-4 April 2018; dan
- d. Tirta Yatra ke Pura Blambangan, Pura Alas Purwo, dan Pura Gunung Semeru Lumajang pada tanggal 13 Juli 2019.

8. Pemenuhan kebutuhan ATK

Dari pagu anggaran ATK di RKAT telah terjadi peningkatan anggaran yang dapat dipergunakan untuk meningkatkan pengadaan ATK. Dalam pelaksanaannya masih terjadi kekurangan anggaran seiring dengan bertambahnya kegiatan yang sudah tentu memerlukan ATK. Kekurangan anggaran juga terjadi terutama untuk pengadaan ATK UTS dan UAS. Kekurangan pembiayaan tersebut ditutupi dari efisiensi dana fakultas, ke depannya tetap perlu ada peningkatan pagu anggaran ATK.

9. Biaya berlangganan koran.

Peningkatan wawasan dan ilmu pengetahuan bagi civitas akademika dapat terwujud jika ketersediaan sarana informasi media cetak terpenuhi secara memadai. Fakultas Hukum secara rutin telah berlangganan media cetak antara lain Bali Post, Nusa, Denpos. Pagu anggaran pengadaan sarana informasi media cetak di RKAT dipandang cukup memadai untuk menutupi biaya pengadaan 3 jenis media cetak, namun ke depannya pengadaan sarana informasi

media cetak perlu diperluas yaitu dengan berlangganan jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional.

10. Biaya penggandaan surat-surat

Pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi akan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas kegiatan, namun dalam keadaan tertentu penyampaian informasi dan komunikasi secara konvensional masih dibutuhkan misalnya penggandaan surat tugas atau keputusan Dekan yang justru lebih mengutamakan adanya bukti formal dari sebuah kegiatan. Oleh sebab itu, penggandaan surat-surat masih diperlukan sebagai bukti formal aktivitas dosen. Jika dilihat dari pagu anggaran ekspedisi surat-surat di RKAT adalah cukup memadai untuk menutupi biaya penggandaan surat-surat, namun ke depannya penggandaan surat-surat semakin berkurang dalam arti pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi lebih dioptimalnya pada semua aktivitas.

11. Ketepatan pelaporan data mahasiswa ke Feeder Dikti.

Pelaporan data mahasiswa ke Feeder Dikti secara periodik dilakukan setiap semester yang dalam pelaksanaannya dikoordinir oleh Bagian Akademik Unwar. Fakultas Hukum berupaya untuk melaporkan data mahasiswa ke Feeder Dikti setiap semester secara tepat waktu, namun disadari masih saja ada data mahasiswa yang akan diwisuda setiap semester yang tidak *eligible*. Hal ini disebabkan oleh berbagai faktor, seperti: kesiapan sistem SIM-T, dampak dari kebijakan pengambilan mata kuliah di Reguler B, dan lain sebagainya. Untuk itu kedepannya, validitas data mahasiswa sudah dilakukan sejak mahasiswa mulai kuliah dalam arti tidak ada kesalahan biodata, rekam jejak pengambilan mata kuliah, dan lain sebagainya.

12. Pengoperasian administrasi akademik melalui SIMAK

Untuk efisiensi dan efektifnya pelayanan kepada mahasiswa dan pemangku kepentingan, pelayanan administrasi berbasis IT merupakan kebutuhan yang tidak dapat dihindari, karena itu semua

layanan administrasi menggunakan komputerisasi serta didukung dengan program Sistem Informasi Manajemen Terpadu (SIM-T) dan jaringan internet yang memadai. Seluruh mahasiswa sudah dapat mengoperasikan IT melalui SIMON terutama saat input tagihan, input KRS, sampai cetak KHS.

13. Pemanfaatan akses internet

Secara umum, akses internet di areal Universitas Warmadewa maupun Fakultas Hukum sudah baik seiring dengan bertambahnya pengguna. Namun demikian tidak dapat dipungkiri di areal-areal tertentu dan di waktu-waktu tertentu terkadang akses internetnya agak lambat, sehingga dapat mengganggu kelancaran petugas IT dalam melengkapi data mahasiswa serta dapat mengganggu pelayanan kepada mahasiswa. Karena itu perlu adanya penambahan *bandwidth* seiring dengan bertambahnya pengguna internet, terlebih lagi untuk mengoptimalkan pelaksanaan proses pembelajaran *e-learning*.

4.6. Pendidikan.

Program kerja terkait dengan pendidikan yang telah dilaksanakan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut.

1. Penyempurnaan kurikulum.

Penyempurnaan kurikulum dilakukan melalui semiloka pada tanggal 21-23 Mei 2016 di Resto Apung, Kabupaten Bangli dengan melibatkan *stakeholders internal* yaitu unsur pimpinan, dosen, dan perwakilan mahasiswa; serta *stakeholders eksternal* yaitu alumni, pengguna lulusan dan instansi pemerintah/swasta. Hasil penyempurnaan kurikulum ditetapkan berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Warmadewa No.1338/UNWAR/PD-10/VI/2016. Kurikulum tahun 2016 telah disesuaikan dengan Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT) yakni kurikulum berbasis kompetensi yang mengacu kepada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT).

Dengan adanya perubahan kebijakan di tingkat universitas, penyempurnaan Kurikulum selanjutnya dilakukan melalui Workshop

yang dilaksanakan pada tanggal 16 s/d. 17 Juli 2019 bertempat di Ruang Jaya Singha Lantai IV Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dan diberlakukan berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Warmadewa No. 2147/UNWAR/PD-10/VIII/2019 tertanggal 8 Agustus 2019 tentang Kurikulum Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2019.

Perubahan mendasar dari penyempurnaan kurikulum adalah: penyesuaian mata kuliah dengan visi dan misi yang diarahkan kepada profil lulusan, pengklasifikasian 15 mata kuliah berbasis ekowisata, penawaran mata kuliah 7 semester, pengelompokan mata kuliah terkait CPL, mata kuliah pilihan umum dan pilihan khusus.

2. Penyusunan RPS dan Silabus.

Pemberlakuan Kurikulum Baru Tahun 2016 Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa ditindaklanjuti dengan penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus. Secara substansi, penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus telah disesuaikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan hukum serta tuntutan kebutuhan hukum masyarakat. Dari segi format, penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus telah disesuaikan dengan substansi pokok yang harus ada sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan telah disepakati melalui Lokakarya.

Dalam teknis penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus terjadi kolaborasi yang harmonis antara Dosen Senior dengan Dosen Yunior. Secara substansi, Dosen Senior memiliki peran dan tanggung jawab dalam penentuan materi pokok dari Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus sedangkan secara teknik penulisannya diperankan oleh Dosen Yunior. Dengan kolaborasi seperti itu akan terjadi sinergitas pengalaman maupun wawasan diantara Dosen Senior dengan Dosen Yunior.

Keseluruhan mata kuliah dalam kurikulum Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah dibuatkan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus sesuai

dengan format yang berlaku.

3. Penyusunan Bahan Ajar

Penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa ditindaklanjuti dengan penyusunan Bahan Ajar baik berupa Diktat, Modul, Hand Out, bahkan ada yang berbentuk Buku Ajar. Keseluruhan mata kuliah dalam kurikulum telah memiliki bahan ajar, namun sudah menjadi kewajiban bagi dosen pengampu mata kuliah untuk senantiasa mengevaluasi dan menyempurnakan bahan ajarnya seiring dengan perkembangan ilmu hukum, sehingga materi kuliahnya selalu *up to date* sebagai pedoman dalam penyampaian mata kuliah yang diampunya.

Untuk memantapkan penyusunan Bahan Ajar telah dilaksanakan Workshop Penyusunan Bahan Ajar pada tanggal 19 Desember 2018 dengan mendatangkan pembicara yang berkompeten dalam penyusunan Bahan Ajar, dan diikuti oleh seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

4. Pelatihan metode pembelajaran *Student Center Learning* (SCL).

Dalam Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus telah diatur secara formal metode pembelajaran yang dapat diterapkan oleh masing-masing dosen pengampu mata kuliah sesuai dengan materi kuliah yang akan disampaikan. Secara substansial, metode pembelajaran yang dapat diterapkan sifatnya variatif sesuai dengan substansi dari mata kuliah, sehingga setiap mata kuliah sebetulnya akan menerapkan berbagai metode pembelajaran, seperti ceramah, diskusi, tugas mandiri atau tugas terstruktur serta presentase, studi kasus, dan lain-lainnya. Sehingga secara logika sebetulnya semua dosen dapat menerapkan metode *Student Center Learning* (SCL).

Secara formal, pelatihan metode pembelajaran *Student Center Learning* (SCL) telah dilakukan baik oleh Fakultas Hukum maupun oleh Universitas Warmadewa.

Untuk memperdalam pemahaman Dosen dalam menerapkan metode *Student Center Learning* (SCL) maka Fakultas Hukum

Universitas Warmadewa menyelenggarakan Pelatihan Metode Pembelajaran *Student Center Learning* (SCL) pada tanggal 7 Maret 2018, bertempat di Ruang Sri Kesari Warmadewa Mandapa II Lantai IV Fakultas Hukum Unwar, dengan narasumber Prof. Dr. I Nyoman Dantes (Guru Besar Universitas Pendidikan Ganesa Singaraja), yang diikuti oleh seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

Namun sampai saat ini belum ada tolok ukur yang jelas untuk mengevaluasi terkait dengan penerapan metode *Student Center Learning* (SCL) sehingga pengukuran IKS (Indikator Kinerja Sasaran) tidak/belum bisa dipastikan. Artinya berapa persen dosen yang sudah melakukan pembelajaran SCL, berapa persen dari dosen yang sudah menggunakan metode SCL sepenuhnya atau sebagian, persentasenya belum bisa dipastikan. Pemahaman dosen terhadap metode SCL juga belum memadai sehingga berdampak pada kesadaran dosen dalam menerapkan kurikulum pembelajaran dengan metode SCL sesuai KBK berbasis SN-Dikti mengacu KKNI.

Pelatihan SCL perlu terus dilakukan secara intensif kepada semua dosen dengan mendatangkan nara sumber yang kompeten, terlebih lagi saat ini sedang diintensifkan proses pembelajaran jarak jauh e-learning yang sudah tentu memerlukan teknik dan strategi dalam memadukan metode SCL.

Kesiapan mahasiswa untuk mengikuti pembelajaran dengan metode SCL juga perlu terus ditumbuhkembangkan. Metode SCL menuntut mahasiswa untuk aktif dalam proses pembelajaran, yaitu kemampuan untuk mengemukakan pendapat dalam diskusi, kemampuan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh dosen, kemampuan untuk mempresentasikan makalah yang ditugaskan, dan kemampuan untuk memperagakan praktik peradilan semu.

5. Terlaksananya UTS sebagai bentuk evaluasi pembelajaran.

Ujian Tengah Semester (UTS) merupakan salah satu bentuk evaluasi proses pembelajaran terhadap setiap mata kuliah yang

ditawarkan dalam setiap semester yang dilaksanakan pada pertengahan proses pembelajaran (minggu ke 8). Fakultas Hukum Universitas Warmadewa melaksanakan UTS setiap semester secara terjadwal sesuai dengan kalender akademik yang telah ditetapkan. Namun disadari dalam pelaksanaannya masih terdapat hambatan terkait dengan disiplin pengawasan dan kehadiran pengawas.

6. Terlaksananya UAS sebagai bentuk evaluasi akhir pembelajaran.
Ujian Akhir Semester (UAS) merupakan salah satu bentuk evaluasi proses pembelajaran terhadap setiap mata kuliah yang ditawarkan dalam setiap semester yang dilaksanakan pada akhir proses pembelajaran (minggu ke 16). Fakultas Hukum Universitas Warmadewa melaksanakan UAS setiap semester secara terjadwal sesuai dengan kalender akademik yang telah ditetapkan. Namun disadari dalam pelaksanaan masih terdapat hambatan terkait dengan tingkat pengawasan, penyetoran soal dan penyetoran nilai, dan hal tersebut berpengaruh terhadap pengisian data SIMAK pada SIM-T terutama mengenai penyetaraan nilai Dosen.
7. Monitoring dan evaluasi (MONEV) Pembelajaran.
Monev pembelajaran dilakukan terhadap prosentase kehadiran Dosen dalam proses perkuliahan yang dihitung dari 16 x pertemuan yang wajib diisi oleh Dosen termasuk Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS). Monitoring dan evaluasi (MONEV) Pembelajaran dilaksanakan setiap semester oleh Kaprodi dibantu oleh petugas Pos Sekretariat, sehingga dalam satu tahun akademik telah dilakukan 2 kali MONEV Proses Pembelajaran secara secara rutin.
Monev Pembelajaran juga dilakukan terhadap kesesuaian materi pembelajaran dengan RPS dan Silabus yang telah ditetapkan yang dilakukan oleh Kelompok Dosen dibawah koordinasi Kaprodi. Hasil Monev pembelajaran menunjukkan bahwa prosentase kehadiran Dosen dalam proses perkuliahan rata-rata 14 kali (87,5%). Kedepannya, peningkatan prosentase kehadiran dosen harus terus

dilakukan agar Capaian Pembelajaran dapat terealisasi seiring dengan peningkatan mutu proses pembelajaran.

8. Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM).

Pada saat Ujian Akhir Semester (UAS) dilaksanakan evaluasi oleh mahasiswa terhadap kinerja Dosen sesuai dengan kriteria standar proses pembelajaran dengan cara menyebarkan kuesioner yang disingkat dengan EDOM (Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa). Kriteria yang dipergunakan untuk melakukan Evaluasi Dosen Oleh Mahasiswa (EDOM) sesuai dengan Standar Proses Pembelajaran yang mencakup: Karakteristik Proses Pembelajaran, Perencanaan Proses Pembelajaran, Pelaksanaan Proses Pembelajaran, Beban Belajar Mahasiswa, dan Standar Penilaian Pembelajaran.

Hasil EDOM Fakultas Hukum Universitas Warmadewa menunjukkan bahwa: 43% Dosen dinilai berkinerja Sangat Baik, 55% Dosen dinilai berkinerja Baik, dan 2,0% Dosen dinilai berkinerja Kurang Baik. Ini berarti, kinerja dosen dalam pembelajaran dilakukan evaluasi oleh mahasiswa (EDOM) bernilai baik dan sangat baik adalah sebesar 98%. Kedepannya masih perlu dilakukan upaya-upaya peningkatan standar proses pembelajaran Dosen sehingga sebagian besar Dosen memiliki nilai Sangat Baik dan tidak ada lagi Dosen yang dinilai kurang baik oleh mahasiswa.

9. Survey kepuasan mahasiswa dalam pembelajaran.

Pelayanan terhadap mahasiswa dalam proses pembelajaran sangat diperlukan agar mahasiswa dapat menyelesaikan studinya secara tepat waktu. Layanan yang bersifat akademik adalah berkaitan dengan kurikulum, pengambilan mata kuliah, proses pembelajaran, dan penilaian pembelajaran. Sedangkan layanan non akademik diberikan terkait dengan bimbingan dan koneling.

Untuk mengetahui kepuasan mahasiswa terhadap layanan, sarana prasarana dan proses pembelajaran diedarkanlah kuisisioner secara periodik pada setiap tahun akademik yang dilaksanakan oleh Unit

Penjaminan Mutu Fakultas Hukum Unwar. Hasil kuisisioner ditabulasi dan dievaluasi serta hasilnya disampaikan kepada Dekan sebagai bahan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) serta sebagai bahan dalam melakukan perbaikan pelayanan kepada mahasiswa.

10. Pelaksanaan *Studium Generale*.

Kegiatan *Studium Generale* secara rutin diselenggarakan oleh Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dalam rangka perluasan wawasan keilmuan civitas akademika. Selama 4 tahun terakhir telah dilaksanakan 20 kali *Studium Generale*, yaitu:

- a. Pada Tahun 2016 telah diselenggarakan 4 kali kegiatan *studium generale*, yaitu: Kuliah Umum dari Dekan FH Unibraw Malang; Kuliah Umum dari Dekan FH Unhas; Kuliah Umum dari Guru Besar dari *Tripura University* India; dan Kuliah umum dari Guru Besar yang juga Kaprodi S-3 Ilmu Hukum Unibraw Malang.
- b. Dalam tahun 2017 Fakultas Hukum telah menyelenggarakan kegiatan kuliah umum (*studium generale*) selama 5 kali, yaitu:
 - 1). kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Hakikat Tirta Yatra Dalam Meningkatkan Sradha Bakti Kehidupan Beragama” dengan pembicara Acarya Rasa Prabu Darmayasa, bertempat di Ruang Sri Kesari Warmadewa Mandapa pada tanggal 16 September 2017;
 - 2). kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Australia and Indonesia Bilateral-Cultural and Educational Relations” dengan pembicara Dr. Helena Studdert Konsulat Jenderal Australia , bertempat di Ruang Widya Sabha Utama Unwar pada tanggal 26 September 2017;
 - 3). kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Hukum Sebagai Produk Budaya” dengan pembicara Dr. Jazim Hamidi, SH.,MH. dan Dr. Moh. Fadli, SH.,MH. bertempat di Ruang Sri Kesari Warmadewa pada tanggal 25 Nopember 2017;

- 4). Kuliah Umum/Diskusi Ilmiah tentang “Hukum Bisnis” di Thammasat University Thailand, dengan pembicara Mr. Pokpong pada tanggal 16 Maret 2017; dan
 - 5). Kuliah Umum tentang “Hukum Bisnis dan Pengembangan Hukum Lokal” di Fakultas Perundang-Undangan Universitas MARA Malaysia pada tanggal 6 Agustus 2017.
- c. Dalam tahun 2018 Fakultas Hukum telah menyelenggarakan kegiatan kuliah umum (*studium generale*) sebanyak 4 kali, yaitu:
- 1). kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Meningkatkan Kualitas Pendidikan Tinggi Hukum Melalui Sistem Penjaminan Mutu di Era Milenium” bertempat di Ruang Sidang Sri Kesari Mandapa Lt.4 Gedung Rektorat Universitas Warmadewa Sabtu, 29 September 2018.” dengan pembicara Prof. Johannes Gunawan, SH.,LL.M Ketua Tim Ahli Penjaminan Mutu Kemenristekdikti dan Guru Besar Fakultas Hukum Universitas Parahyangan Bandung;
 - 2). kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Perlindungan Hukum Bagi Pemilik Rumah Susun Dikaitkan Dengan Undang-Undang Perlindungan Konsumen” pada Sabtu, 26 Mei 2018 di Ruang Sidang Sri Kesari II FH Unwar. Narasumber dalam acara ini adalah Prof. Dr. Johannes Ibrahim Kosasih, SH., M.Hum Guru Besar FH Universitas Kristen Maranatha dan Staf Ahli Kepresidenan RI;
 - 3). kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Pluralisme Hukum Agraria” di Ruang Auditorium Widya Sabbha Utama Universitas Warmadewa pada Hari Rabu 2 Mei 2018, dengan pembicara Prof. Dr. Maria S. W. Sumardjono, SH, MCL, MPA. Guru Besar Fakultas Hukum Universitas Gajah Mada Yogyakarta;
 - 4). kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Problema Legislasi di Indonesia” di Ruang Sri Kesari Mandapa II Lantai IV Fakultas hukum Universitas Warmadewa pada Hari Kamis 9 Agustus 2018, dengan pembicara

Prof. Dr. Philipus M. Hadjon, SH.. Guru Besar Universitas Tri SaktiJakarta.

- d. Dalam tahun 2019 Fakultas Hukum telah menyelenggarakan kegiatan kuliah umum (*studium generale*) sebanyak 7 kali, yaitu:
- 1). Kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Hukum Adat” bertempat di Ruang Jaya Singha It.4 Gedung Fakultas Hukum Universitas Warmadewa, pada Hari/Tanggal: Senin/15 April 2019 dengan pembicara Prof. Dr. I made Suwitra, SH.,MH.;
 - 2). Kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Peranan Hukum Jaminan Dalam Bisnis Perbankan” pada Hari/Tanggal: Selasa/23 April 2019, bertempat di Ruang Jaya Singha It.4 Gedung Fakultas Hukum Universitas Warmadewa. Narasumber acara kuliah umum adalah Prof. Dr. Moch. Isnaeni, M.S. Guru Besar FH Universitas Airlangga Surabaya;
 - 3). Kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Memaknai Kedaulatan Rakyat Dalam Negara Hukum Yang Demokratis” di Ruang Jaya Singha It.4 Gedung Fakultas Hukum Universitas Warmadewa pada Hari/Tanggal: Sabtu/ 27 April 2019, dengan pembicara Prof. Dr. Jimly Asshiddiqie, SH.;
 - 4). Kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Kajian Empirik Pelestarian Fungsi Lingkungan Hidup Berbasis Kearifan Lokal Yang *Religius Cosmic*” di Ruang Jaya Singha It.4 Gedung Fakultas Hukum Universitas Warmadewa pada Hari/Tanggal: Jumat/25 Oktober 2019, dengan pembicara Prof. Dr. Mella Ismelina Farma Rahayu, SH.,MH.. Guru Besar Universitas Tarumanegara Jakarta;
 - 5). Kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Accomodation With Social and Culture is a Source of Law in The Judge Made Law in Indonesiac” di Ruang Jaya Singha It.4 Gedung Fakultas Hukum Universitas

Warmadewa pada Hari/Tanggal: Jumat/6 Nopember 2019, dengan pembicara Prof. Dr. Ade Saptomo, SH.,M.Si.. Guru Besar Universitas Pancasila Jakarta yang juga sebagai Ketua Asosiasi Pimpinan Perguruan Tinggi Hukum Indonesia (APPTHI);

- 6). Kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Politik Hukum Penyelenggaraan Pemilihan Umum di Indonesia” di Ruang Auditorium Widya Sabha Utama Universitas Warmadewa pada Hari/Tanggal: Rabu/13 Nopember 2019, dengan pembicara Hasyim Asyari, SH.,M.Si.,Ph.D. Komisioner Pemilihan Umum Republik Indonesia;
- 7). Kuliah umum (*studium generale*) dengan tema “Notaris Sebagai Pengemban Layanan Amanat Kepercayaan dalam Transaksi Elektronik” di Ruang Jaya Singha It.4 Gedung Fakultas Hukum Universitas Warmadewa pada Hari/Tanggal: Kamis/21 Nopember 2019, dengan pembicara Dr. Edmon Makarim, S.Kom.,LLM. Dekan Fakultas Hukum Universitas Indonesia Jakarta.

Pagu anggaran yang tersedia untuk menyelenggarakan kuliah umum (*studium generale*) di RKAT masih terbatas. Untuk mengantisipasi kekurangannya diupayakan dari kontribusi peserta dan dana efisiensi fakultas.

11. Pelaksanaan Seminar Nasional/Internasional.

Setiap tahun akademik secara rutin Fakultas Hukum Universitas Warmadewa menyelenggarakan kegiatan Seminar Nasional/Internasioanl, baik yang diselenggarakan oleh Fakultas Hukum maupun oleh BEM Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

- a. Pada tahun 2016 telah dilakukan 1 kali kegiatan Seminar nasional dengan tema “Kepailitan Perusahaan Bank”.
- b. Pada tahun 2017 telah dilaksanakan 1 kali kegiatan Seminar Nasional dengan tema “Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah” bertempat di Ruang Sidang Sri Kesari Warmadewa pada tanggal 4 Juli 2017.

- c. Pada Tahun 2018 dilaksanakan 3 kali Seminar Nasional/Internasional, yaitu: Seminar Nasional dengan tema “Peran Pemerintah Daerah Dalam Mencegah Korupsi dan menegakkan NKRI”; *International Conference: Bisnis Law and Local Wisdom and Tourism*”; dan Seminar Nasional dengan tema “Peran LPD Sebagai Lembaga Keuangan Komunal Dalam meningkatkan Perekonomian Masyarakat Desa Adat Bali”
- d. Pada Tanggal 16 Desember 2019, bertempat di Fakultas Perundang-Undangan Universitas Teknologi MARA Malaysia, diselenggarakan Diskusi Internasional dengan tema “Bisnis Law dan Local Wisdom”

Pada hari/tanggal: Sabtu/30 Nopember 2019, bertempat di Auditorium Widya Sabha Utama Universitas Warmadewa, BEM Fakultas Hukum Universitas Warmadewa menyelenggarakan Seminar Nasional dengan tema “Menciptakan Penegak Hukum Yang Berintegritas Dan Obyektif Dalam Penegakan Hukum” dengan pembicara: Kapolda Bali (*Keynote Speaker*); Dr Manahaan MP Sitompul, SH.,MH.; Dewa Arya Lanang Raharja, SH.,MH.; Prof. Dr. Johannes Ibrahim Kosasih, SH.,MH.; dan Rohman Hakim, SH.,MH.S.Sos, MM.

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa juga menyelenggarakan Sarasehan Nasional pada hari/tanggal: Senin/ 23 Desember 2019 bertempat di Ruang Jaya Singha L.IV Fakultas Hukum Unwar dengan tema”Melalui Temu Ilmiah Kita Tingkatkan Mutu Penelitian dan Publikasi Di Era Global Milenial” dengan pembicara: Prof. Hikmahanto Juwana, SH.,LLM.,P.Hd. (Guru Besar Fakultas Hukum Universitas Indonesia); Prof. Dr. Ir. I Wayan Supartha, M.S. (Guru Besar Fakultas Pertanian Universitas Udayana); Anak Agung Oka Mahendra, S.H. (Mantan Dirjen AHU Kementerian Hukum dan HAM dan Sekjen MK); dan Luthfi J. Kurniawan (Direktur PT. Citra Intrans Selaras).

Penyelenggaraan kegiatan seminar nasional/internasional dan studium generale membutuhkan biaya yang tidak sedikit, sementara pagu

anggaran RKAT terbatas. Untuk menutupi kekurangannya diupayakan pembiayaan dari kontribusi peserta dan dana efisiensi fakultas. Kegiatan seminar juga dilakuakn baik nasional maupun internasional di dalam dan di luar negeri melibatkan dosen sebagai pemakalah dan peserta. Beberapa dosen yang ditugaskan mengikuti kegiatan ilmiah juga membutuhkan biaya yang tidak sedikit. Karena itu pembiayaan ini didukung dana efisiensi fakukltas dan bantuan dari Rektorat.

4.7. Penelitian.

Program kerja terkait dengan penelitian yang telah dilaksanakan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut.

1. Jumlah Penelitian Dosen.

Jumlah penelitian selama empat tahun terakhir adalah: tahun 2016 sebanyak 42 judul penelitian, tahun 2017 sebanyak 45 judul penelitian, tahun 2018 sebanyak 49 judul penelitian, dan tahun 2019 sebanyak 43 judul penelitian

2. Penerbitan Majalah Ilmu Hukum Kertha Wicaksana dan Jurnal *Sociological Jurisprudence*.

Sejak tahun 2018 Majalah Ilmu Hukum Kertha Wicaksana telah terbit kembali secara periodik dan berkesinambungan bahkan dipersiapkan dengan sistem OJS (Open Journal System) sesuai kepentingan tingkat nasional (Dikti) serta penerbitan jurnal OJS baru yang akan dipersiapkan menjadi jurnal internasional yaitu Journal Sociological Jurisprudence. Pada Tahun 2018 Majalah Ilmu Hukum Kertha Wicaksana dan *sociological jurisprudence* telah diterbitkan secara periodik, yaitu: Majalah Ilmu Hukum Kertha Wicaksana Vol 12 Nomor 1 dan Nomor 2 Tahun 2018; Majalah Ilmu Hukum Kertha Wicaksana Vol 13 Nomor 1 dan Nomor 2 Tahun 2019; Jurnal *Sociological Jurisprudence* Vol 1 Nomor 1 dan Nomor 2 Tahun 2018; Jurnal *Sociological Jurisprudence* Vol 2 Nomor 1 dan Nomor 2 Tahun 2019.

Mulai Tahun 2019 juga sudah dipersiapkan penerbitan *e-jurnal* mahasiswa dengan nama *Jurnal Analogi Hukum*. Prestasi yang telah dicapai dalam tahun 2019 adalah bahwa Majalah Ilmu Hukum

Kertha Wicaksana dan jurnal *sociological jurisprudence* telah berstatus Terakreditasi SINTA 4 dan Jurnal Internasional berstatus DOAJ (*Directory of Open Access Journals*).

4.8. Pengabdian Masyarakat.

Program kerja terkait dengan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut.

1. Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa selama empat tahun terakhir dari sisi kuantitas menunjukkan produktivitas yang tinggi. Hal ini ditunjukkan dari jumlah pengabdian masyarakat selama empat tahun terakhir, yaitu: tahun 2016 sebanyak 14 kali, tahun 2017 sebanyak 15 kali, tahun 2018 sebanyak 16 kali, dan tahun 2019 sebanyak 12 kali.

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang diagendakan secara formal dalam kalender akademik adalah sebanyak tiga kali dalam setahun berupa kerbaksos, KKBM dan pengabdian fakultas. Di tingkat Universitas juga diprogramkan kegiatan pengabdian multi disiplin yang diprogramkan melalui Rencana Strategis Pengabdian Universitas Warmadewa dan dikoordinir oleh Lembaga Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Warmadewa. Dalam pelaksanaannya kegiatan pengabdian juga dilaksanakan secara insidental sesuai dengan tuntutan kebutuhan masyarakat yang memerlukan bantuan hukum seperti dalam bentuk penyuratan awig-awig, bantuan sebagai tim ahli, bantuan hukum sebagai saksi ahli serta bantuan hukum di bawah koordinasi LKBH. Diseminasi hasil pengabdian kepada masyarakat dilaksanakan melalui seminar hasil pengabdian kepada masyarakat sebagai bahan evaluasi dan pengembangan kegiatan pengabdian kepada masyarakat tahun berikutnya.

2. Pelaksanaan Studi Banding

Kegiatan studi banding yang telah dilaksanakan oleh Fakultas Hukum selama 4 tahun terakhir adalah:

- a. Pada Tahun 2019 dilakukan studi banding ke Mahkamah Konstitusi Jakarta, ke Fakultas Hukum Universitas Pasundan dan ke STHB (Sekolah Tinggi Hukum Bandung). Di luar negeri studi banding secara terbatas dilakukan di *Faculty of Law Charless Darwin University* dan juga ke *Nagoya University of Japan*. Jadi kegiatan studi banding dilakukan sebanyak 3 kali.
- b. Tahun 2017 kegiatan studi banding dilakukan di luar negeri, yaitu: di Thammasat University, Bangkok Thailand pada tanggal 15 s/d. 19 Maret 2017; Universitas MARA Malaysia dan Singapura pada tanggal 4 s/d. 7 Agustus 2017.
- c. Pada Tahun 2018 dilaksanakan Study Comparative and Tour Vietnam-Kamboja pada Hari/Tanggal: Minggu-Kamis/26-30 Agustus 2018
- d. Kegiatan studi banding tahun 2019 dilakukan ke Singapura dan ke Malaysia pada Hari/Tanggal: Sabtu-Selasa/ 14-17 Desember 2019. Studi Banding di Malaysia dilaksanakan di Fakultas Perundang-Undangan Universitas Teknologi MARA dan di Kedutaan Besar Malaysia.

Pembiayaan studi banding dari RKAT Fakultas Hukum sangat minim, sehingga untuk pembiayaannya berasal dari kontribusi mahasiswa Reguler B dengan kompensasi pengakuan Surat Keterangan Kegiatan Ekstrakurikuler (SKKE) sebesar 250 skk.

3. Bantuan Hukum kepada Masyarakat

Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat secara individual dilakukan dalam bentuk pemberian bantuan hukum kepada masyarakat baik sebagai Saksi Ahli maupun pendampingan/penyuluhan hukum di bawah koordinasi Lembaga Bantuan Hukum Universitas Warmadewa.

Bantuan hukum yang diberikan oleh Dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah:

- a. Pada Tahun 2016 adalah sebanyak 3 kali sebagai Saksi Ahli dan 6 kali dalam bentuk penyuluhan/klinik hukum

- b. Pada Tahun 2017 adalah sebanyak 14 kali sebagai Saksi Ahli dan 5 kali dalam bentuk penyuluhan/klinik hukum
- c. Pada Tahun 2018 adalah sebanyak 3 kali sebagai Saksi Ahli dan 4 kali dalam bentuk penyuluhan/klinik hukum
- d. Pada Tahun 2019 adalah sebanyak 12 kali sebagai Saksi Ahli dan 8 kali dalam bentuk pendampingan/penyuluhan hukum.

4.9. Luaran dan Capaian di Bidang Tri Dharma

Luaran dari hasil kegiatan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut.

1. Pendidikan.

- a. Penyusunan Bahan Ajar (Diktat/Modul/Power Point/Buku Ajar)
Pemberlakuan Kurikulum Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah ditindaklanjuti dengan penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus. Keseluruhan mata kuliah dalam kurikulum Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah dibuatkan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus sesuai dengan format yang berlaku. Penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) dan Silabus Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa ditindaklanjuti dengan penyusunan Bahan Ajar baik berupa Diktat, Modul, Hand Out, bahkan ada yang berbentuk Buku Ajar. Dari Mata Kuliah yang ditawarkan dalam Kurikulum Program Studi Ilmu Hukum secara keseluruhan telah memiliki Bahan Ajar (Diktat, Modul, Hand Out, Buku Ajar).

Dengan adanya penyempurnaan Kurikulum tahun 2019 perlu ditindaklanjuti dengan penyempurnaan RPS, Silabus, dan Bahan Ajar untuk mata kuliah tertentu.

- b. Penulisan Buku.

Buku yang ditulis oleh Dosen Fakultas hukum Universitas Warmadewa selama 4 Tahun terakhir adalah sebanyak 15 buku,

yaitu: 2 buku di tahun 2016; 2 buku di tahun 2017; 6 buku di tahun 2018; dan 5 buku di tahun 2019.

Untuk meningkatkan produktivitas Dosen dalam pembuatan Buku, maka dilaksanakanlah Sarasehan pada tanggal 23 desember 2019, dengan tema "Melalui Temu Ilmiah Kita Tingkatkan Mutu Penelitian dan Publikasi Di Era Global Milenial" dengan pembicara: Prof. Hikmahanto Juwana, SH.,LLM.,P.Hd. (Guru Besar Fakultas Hukum Universitas Indonesia); Prof. Dr. Ir. I Wayan Supartha, M.S. (Guru Besar Fakultas Pertanian Universitas Udayana); Anak Agung Oka Mahendra, S.H. (Mantan Dirjen AHU Kementerian Hukum dan HAM dan Sekjen MK); dan Luthfi J. Kurniawan (Direktur PT. Citra Intrans Selaras).

2. Penelitian

a. Publikasi Tulisan Dosen dalam jurnal nasional/internasional

Jumlah tulisan Dosen yang dimuat di e-journal Nasional/Internasional selama 4 tahun terakhir, adalah: 72 tulisan di jurnal nasional; dan 28 tulisan di jurnal internasional.

Kedepannya para dosen diarahkan agar lebih aktif lagi mempublikasikan hasil penelitian/tulisan ilmiahnya di Jurnal Nasional maupun Internasional.

b. Tulisan di Prossiding.

Bentuk lain dari penelitian yang dilakukan Dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa selain penelitian dan publikasi ilmiah juga dalam bentuk prosiding.

Selama 4 tahun terakhir terdapat 55 tulisan dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa yang dimuat di *Proceeding*, yaitu: 4 tulisan di tahun 2017; 29 tulisan di tahun 2018; dan 22 tulisan di tahun 2019.

Kedepannya para dosen diharapkan tetap aktif untuk menulis di prossiding.

3. Publikasi hasil Pengabdian Masyarakat

Hasil pengabdian kepada masyarakat dari Dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa terpublikasikan dalam jurnal nasional/internasional. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat

yang dilakukan oleh Dosen Fakultas Hukum Universitas Warmadewa selama 4 tahun terakhir (2016-2019) adalah sebanyak 57 kali. baik yang dilakukan secara kolektif bersama-sama dengan mahasiswa maupun dilakukan oleh kelompok Dosen. Dari 57 kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan selama 4 tahun terakhir, baru ditahun 2019 hasil pengabdian kepada masyarakat sudah mulai dipublikasikan yaitu sebanyak 3 hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan dalam jurnal nasional dalam *Community Service Journal* (CSJ). Kedepannya para dosen diharapkan lebih aktif untuk mempublikasikan hasil pengabdian kepada masyarakat dalam jurnal nasional/internasional.

BAB V

ISU STRATEGIS

Memasuki era revolusi industri 4.0 pendidikan tinggi khususnya pendidikan tinggi hukum dituntut untuk terus berinovasi dan meningkatkan kemampuannya agar dapat beradaptasi dengan tuntutan zaman. Dalam rangka mendukung terlaksananya program Merdeka Belajar – Kampus Merdeka, Pendidikan tinggi hukum juga dituntut untuk meningkatkan potensi dan kapasitas untuk mengembangkan eksistensinya dalam meraih keunggulan kompetitif di bidang akademik.

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa sebagai salah satu pendidikan tinggi hukum selalu berusaha untuk meningkatkan peran dan fungsinya dalam mencapai Visi dan Misinya. Sehubungan dengan itu, ada beberapa isu strategis yang mendapatkan perhatian, yaitu:

5.1. Era Digital

Lima elemen penting yang harus menjadi perhatian dan akan dilaksanakan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi dan daya saing bangsa di era Revolusi Industri 4.0, yaitu:

1. Sistem pembelajaran yang lebih inovatif, seperti penyesuaian kurikulum pembelajaran, meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam hal data *Information Teknologi (IT)*, *Operational Technology (OT)*, *Internet of Things (IoT)*, dan *Big Data Analitic*, mengintegrasikan objek fisik, digital dan manusia untuk menghasilkan lulusan yang kompetitif dan terampil terutama dalam aspek *data literacy*, *technological literacy* dan *human literacy*.
2. Rekonstruksi kebijakan kelembagaan pendidikan tinggi yang adaptif dan responsif terhadap revolusi industri 4.0 dalam mengembangkan transdisiplin ilmu dan program studi yang dibutuhkan. Selain itu, mulai diupayakan program *Cyber Faculty* seperti sistem perkuliahan *distance learning*. *Cyber Faculty* dapat mengurangi intensitas pertemuan dosen dengan mahasiswa, serta menjadi solusi bagi

masyarakat di pelosok daerah untuk menjangkau pendidikan tinggi yang berkualitas.

3. Sumber Daya Manusia khususnya dosen dan peneliti serta perekayasa yang *responsive*, adaptif dan handal untuk menghadapi revolusi industri 4.0.
4. Sarana dan prasarana serta pembangunan infrastruktur pendidikan, riset, dan inovasi juga perlu dilakukan untuk menopang kualitas pendidikan, riset, dan inovasi.
5. Riset dan pengembangan yang mendukung revolusi industri 4.0 dan ekosistem riset serta pengembangan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas riset.

5.2. Good Faculty Governance

Prinsip *Good University Governance* meliputi: Transparansi, Akuntabilitas, Responsibility, Independensi, Fairness, Penjaminan Mutu, relevansi, efektivitas, efisiensi, dan Nirlaba.

Implementasi prinsip *Good University Governance* diterapkan dalam penyelenggaraan Tridharma di Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

5.3. Standarisasi Pendidikan Tinggi Hukum

Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI) telah mengatur kriteria minimal pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di Pendidikan Tinggi yang menjamin pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-DIKTI) secara sistemik dan berkelanjutan, sehingga tumbuh dan berkembang budaya mutu.

Permenristek DIKTI Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi mengatur kegiatan sistemik untuk meningkatkan mutu Pendidikan Tinggi secara berencana dan berkelanjutan, baik yang bersifat internal yaitu Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) maupun Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME).

Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi yang telah ditetapkan oleh Kemenristek DIKTI

dijadikan sebagai pedoman dalam penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi di Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

5.4. Akreditasi

Akreditasi merupakan salah satu bentuk Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPMI). Akreditasi merupakan tolok ukur keberhasilan suatu Pendidikan Tinggi dalam melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi. Pencapaian akreditasi bagi Pendidikan Tinggi merupakan hal yang sangat penting sebagai bentuk pengakuan prestasi dari pemerintah sekaligus pencitraan di masyarakat.

Fakultas Hukum Universitas Warmadewa telah meraih akreditasi unggul (A) dari BAN-PT berdasarkan Surat Keputusan BAN-PT Nomor 3493/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019 dengan nilai 372. Pencapaian akreditasi unggul (A) menjadi tantangan bagi Fakultas Hukum Universitas Warmadewa untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas dan kuantitas di bidang Tridharma.

BAB VI

IDENTIFIKASI DAN ANALISIS KEKUATAN, KELEMAHAN, PELUANG DAN TANTANGAN (ANALISIS SWOT)

6.1. Identifikasi SWOT

Dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Fakultas Hukum Universitas Warmadewa dilakukan identifikasi terhadap faktor-faktor internal dan eksternal yang dimiliki Fakultas Hukum Unwar. Faktor internal berupa Kekuatan (*Strengths*) dan Kelemahan (*Weakness*), dan faktor eksternal berupa Peluang (*Opportunities*) dan Ancaman (*Threats*). Analisis faktor internal dan eksternal tersebut dikenal sebagai Analisis SWOT yang dipakai sebagai salah satu acuan dalam menentukan alternatif strategi, dan program pengembangan. Adapun faktor internal dan eksternal yang dimiliki Fakultas Hukum Universitas Warmadewa adalah sebagai berikut:

6.1.1. Faktor Internal

a. Kekuatan (*Strengths*)

1. Visi, Misi Tujuan dan Sasaran telah disusun sesuai tuntutan *stakeholders* dan hasil *tracer study*.
2. Visi, Misi Tujuan dan Sasaran telah dijabarkan ke dalam Kurikulum, menjadi topik dari penelitian, menjadi tema dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat serta menjadi tema sentral dari kegiatan-kegiatan ilmiah.
3. Pemahaman *stakeholders* terhadap Visi dan Misi sangat baik.
4. Telah dimilikinya *Standard Operating Procedure* (SOP) dan Pedoman Tata Pamong sebagai penjabaran dari Organisasi Tata Kerja Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.
5. Telah dilaksanakannya Rapat Pimpinan, Rapat Senat, Rapat Panitia secara rutin dan Rapat Disiplin Pegawai.
6. Secara kuantitas telah terjadi peningkatan kerjasama secara signifikan, dan secara kualitas tindak lanjut kerja sama

- diarahkan dalam rangka pengembangan Tridharma, publikasi ilmiah, kegiatan ilmiah, serta pelatihan keterampilan hukum.
7. Jumlah mahasiswa baru yang diterima setiap tahunnya mengalami peningkatan yang signifikan.
 8. Berbagai prestasi telah berhasil diraih oleh mahasiswa sesuai dengan potensi, minat dan bakat yang dimilikinya.
 9. Telah dimilikinya Ikatan Alumni Fakultas Hukum Universitas Warmadewa (IKADEWA) yang berkontribusi bagi pengembangan institusi.
 10. Telah dilaksanakan pelacakan lulusan (*tracer study*) secara periodik setiap tahun.
 11. Sebagian besar pengguna lulusan menunjukkan kepuasan dalam menggunakan lulusan.
 12. Adanya kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang keilmuan, serta masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan relatif singkat.
 13. Dosen memiliki jenjang pendidikan dan jabatan akademik dengan kualifikasi dan kompetensi yang sangat memadai.
 14. Sebagian besar Dosen aktif dalam kegiatan-kegiatan ilmiah serta memiliki prestasi atau reputasi dalam bidang Tridharma.
 15. Sebagian besar Dosen aktif dalam pemerintahan dan penegakan hukum, serta terlibat aktif dalam organisasi keilmuan atau organisasi profesi.
 16. Tenaga Kependidikan memiliki jenjang pendidikan dan kemampuan kompetensi sesuai bidangnya.
 17. Pelayanan kepada mahasiswa terkait pemanfaatan IT telah terlaksana secara optimal.
 18. Perolehan dana telah mengalami peningkatan untuk mendukung kegiatan Tridharma, serta terselenggaranya akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan.
 19. Ketersediaan sarana dan prasarana sangat memadai untuk menjamin pelaksanaan program, sistem informasi yang tersedia (Sistem Informasi Manajemen Terpadu (SIMT) telah dimanfaatkan dengan baik.

20. Kurikulum telah disesuaikan dengan Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT) yang mengacu kepada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT).
21. Monev pembelajaran terkait dengan persentase kehadiran Dosen dalam perkuliahan dan kesesuaian materi perkuliahan dengan RPS dan Silabus telah dilaksanakan melalui EDOM setiap semester.
22. Penelitian yang dihasilkan oleh dosen dari sisi kuantitas menunjukkan produktivitas yang tinggi, secara kualitas juga telah disesuaikan dengan bidang keahlian masing-masing dosen serta dengan Pola Ilmiah Pokok Lingkungan Kepariwisata.
23. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat telah menunjukkan produktivitas yang tinggi sesuai dengan tuntutan kebutuhan hukum di masyarakat baik yang diselenggarakan oleh fakultas, universitas maupun di bawah koordinasi LKBH.
24. Luaran di bidang pendidikan menunjukkan bahwa keseluruhan mata kuliah dalam Kurikulum telah dilengkapi dengan Bahan Ajar baik berupa Diktat, Modul, Power Point, bahkan ada yang berbentuk Buku Ajar dan Buku Teks.
25. Luaran di bidang penelitian menunjukkan bahwa dari segi kuantitas, jumlah tulisan Dosen di jurnal nasional/internasional maupun prosiding sudah meningkat.
26. Luaran di bidang pengabdian kepada masyarakat menunjukkan bahwa, dari segi kuantitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat menunjukkan peningkatan yang signifikan.
27. Majalah Ilmu Hukum Kertha Wicaksana dan jurnal *Sociological Jurisprudence* telah berstatus Terakreditasi SINTA 4.
28. Pengembangan jurnal mahasiswa dengan membentuk Jurnal Analogi Hukum.

b. Kelemahan (*Weakness*)

1. Belum maksimalnya penjabaran Visi, Misi Tujuan dan Sasaran dalam mata kuliah, judul penelitian, dan tema pengabdian kepada masyarakat.
2. Belum dimilikinya dokumen baku Instruksi Kerja (IK) bagi unit dan pelaksana kegiatan.
3. Belum efektifnya pelaporan, monitoring dan evaluasi pelaksanaan kinerja masing-masing unit.
4. Kegiatan-kegiatan kerjasama luar negeri belum dilaksanakan secara berkesinambungan.
5. Masih minimnya jumlah mahasiswa warga negara asing.
6. Masih minimnya minat mahasiswa untuk berkiprah pada kegiatan-kegiatan penalaran dan kegiatan ilmiah.
7. Belum optimalnya keterlibatan alumni (IKADEWA) dalam memberikan kontribusi bagi kemajuan institusi.
8. Luas lingkup *tracer study* belum mampu menjangkau semua pemanfaat lulusan serta minimnya *feedback tracer study* yang diedarkan.
9. Kemampuan berbahasa Inggris lulusan masih belum optimal.
10. Pencapaian prestasi Dosen di bidang akademik belum maksimal.
11. Minimnya minat dosen untuk melanjutkan studi S3 ke luar negeri, serta terbatasnya kemampuan bahasa Inggris aktif dosen.
12. Manajemen kearsipan tenaga pendukung belum mencerminkan tertib administrasi.
13. Peningkatan perolehan dana belum seimbang dengan peningkatan jumlah aktivitas.
14. Input data dosen pada SIMT (Simpeg) belum efektif.
15. Tindak lanjut dari EDOM melalui Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) belum dilaksanakan secara efektif.
16. Masih minimnya penelitian dosen yang berhasil menembus hibah-hibah penelitian.
17. Persentase tulisan Dosen di *jurnal* internasional bereputasi dan karya Dosen berupa Buku dengan sertifikat HAKI masih minim.

18. Masih minimnya hasil pengabdian masyarakat yang terpublikasikan dalam jurnal nasional/e-journal.

6.1.2 Faktor Eksternal

a. Peluang (*Opportunities*)

1. Penyusunan instrumen dan metode sosialisasi Visi, Misi yang lebih efektif dan efisien dengan memanfaatkan teknologi informasi digital.
2. Penyusunan dokumen baku Instruksi Kerja (IK) bagi unit-unit dan pelaksana kegiatan serta standar monitoring dan evaluasi untuk mengukur kinerja masing-masing unit beserta tindak lanjutnya.
3. Intensifikasi tindak lanjut kerjasama luar negeri dengan meningkatkan pelaksanaan *change lecture* dan *change student*.
4. Intensifikasi tindak lanjut kerjasama luar negeri dengan meningkatkan pelaksanaan *joint research*, *reviewer*, dan publikasi.
5. Intensifikasi tindak lanjut kerjasama luar negeri dengan meningkatkan pelaksanaan *International Conference*.
4. Penambahkan tahapan seleksi calon mahasiswa baru terkait dengan komitmen untuk menyelesaikan studi.
5. Peningkatan minat mahasiswa pada kegiatan-kegiatan penalaran dan kegiatan ilmiah.
6. Perlu diformulasikan strategi yang lebih efektif dalam mengoptimalkan *feedback tracer study*.
7. Mengintensifkan pelatihan SKPI dan Bahasa Inggris Hukum/TOEFL bagi mahasiswa.
8. Meningkatkan prestasi akademik Dosen dalam pemilihan dosen berprestasi.
9. Memotivasi minat dosen untuk melanjutkan studi S3 ke luar negeri, serta memfasilitasi peningkatan kemampuan berbahasa Inggris aktif.

9. Pelatihan manajemen kearsipan bagi tenaga pendukung dalam rangka tertib administrasi.
10. Pelatihan tenaga operator yang dilakukan secara berkelanjutan.
11. Peningkatan upaya-upaya pemerolehan dana untuk mendukung penyelenggaraan seluruh aktivitas.
12. Optimalisasi penginputan data dosen sebagai bahan monitoring dan evaluasi kinerja dosen melalui Simpeg.
13. Pelatihan Penyusunan Buku Ajar dan Buku Teks.
14. Peningkatan upaya-upaya pemerolehan dana-dana hibah penelitian dari luar institusi.
15. Peningkatan publikasi hasil penelitian Dosen dalam Jurnal Internasional yang bereputasi.
18. Peningkatan publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat dalam jurnal nasional/internasional.

b. Tantangan (*Threats*)

1. Meoptimalkan penyusunan mata kuliah, Silabus, RPS, dan Bahan Ajar sesuai dengan Visi dan Misi.
2. Penyusunan dokumen baku standar monitoring dan evaluasi, serta Instruksi Kerja.
3. Penyelenggaraan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) secara periodik.
3. Peningkatan kegiatan-kegiatan kerjasama terutama kerjasama luar negeri untuk merealisasikan visi *go global* di tahun 2034.
4. Penambahan tes wawancara dalam tahapan seleksi calon mahasiswa baru khususnya mahasiswa Reguler B terkait dengan komitmen mengikuti perkuliahan.
5. Optimalisasi keterlibatan organisasi alumni dalam pengembangan institusi.
6. Perlu diformulasikan strategi yang lebih efektif dalam mengoptimalkan *feedback tracer study*.
7. Memotivasi dosen untuk melanjutkan studi S3 ke luar negeri, memfasilitasi pelaksanaan pelatihan bahasa Inggris, serta

memotivasi dosen dalam pengusulan jabatan akademik Guru Besar.

8. Pelatihan manajemen kearsipan bagi tenaga kependidikan dan pelatihan tenaga operator secara berkelanjutan.
9. Peningkatan kreativitas dan inovasi pengalangan dana guna menutupi seluruh pengeluaran kegiatan dalam rangka pengembangan lembaga.
10. Peningkatan metode pembelajaran *daring/online* berbasis digital.
11. Penyelenggaraan pelatihan/*coaching* klinik proposal penelitian dan pengabdian, serta Bimbingan Teknis Proposal Penelitian dan pengabdian bagi Dosen dengan mendatangkan Reviewer dalam meraih dana-dana hibah.

6.2. Analisis SWOT

Analisis SWOT merupakan salah satu metode untuk menggambarkan kondisi dan mengevaluasi suatu masalah atau konsep berdasarkan faktor internal dan faktor eksternal. SWOT merupakan perangkat umum yang didesain dan digunakan sebagai langkah awal dalam proses perencanaan strategis dalam terapan. Instrumen ini memberikan cara sederhana untuk memperkirakan cara terbaik dalam melaksanakan sebuah strategi serta membantu para perencana mengenai apa yang dapat dicapai dan hal-hal apa saja yang perlu diperhatikan.

Tujuan analisis SWOT adalah untuk dapat memahami lingkungan organisasi sehingga manajemen akan dapat melakukan refleksi dan reaksi secara tepat terhadap setiap perubahan. Selain itu tujuan analisis SWOT agar manajemen mempunyai kemampuan merespon berbagai isu kritis mengenai lingkungan yang mempunyai pengaruh cukup kuat terhadap organisasi. Hasil analisis SWOT dipakai sebagai salah satu acuan dalam menentukan alternatif dan pemilihan strategis untuk program pengembangan organisasi.

Analisis SWOT secara sederhana dipahami sebagai pengujian terhadap kekuatan dan kelemahan lingkungan internal sebuah

organisasi, serta kesempatan/peluang dan ancaman lingkungan eksternalnya.

Analisis lingkungan internal menggunakan matrik IFE (*Internals Factors Evaluation*) dan analisis terhadap lingkungan eksternal menggunakan matrik EFE (*Eksternals Factors Evaluation*). Integrasi matrik IFE dengan matrik EFE menghasilkan matrik SWOT yang kemudian dijadikan dasar analisis SWOT.

6.2.1. Analisis Faktor Internal

Sebelum dilakukan analisis terhadap faktor internal, terlebih dahulu dilakukan identifikasi dan diagnosa terhadap faktor-faktor lingkungan internal yang berpengaruh terhadap kinerja Fakultas Hukum sehingga diketahui faktor kinerja internal kunci (*Internal Key Performance Indicators: KPI*). Identifikasi, diagnosa dan analisis terhadap kekuatan dan kelemahan menghasilkan matriks *Intenal Factor Evaluation (IFE)*.

Berdasarkan matriks *IFE* dapat diketahui bahwa Fakultas Hukum memiliki 28 indikator kunci kinerja organisasi (*Key Performance Indicators: KPI*) yang merupakan kekuatan (*strenght*) dan 18 indikator kunci yang merupakan kelemahan (*weaknesses*). Penilaian Pimpinan Fakultas Hukum terhadap kekuatan dan kelemahan indikator kunci menghasilkan kesimpulan bahwa Fakultas Hukum saat ini memiliki kekuatan.

6.2.2. Analisis Faktor Eksternal

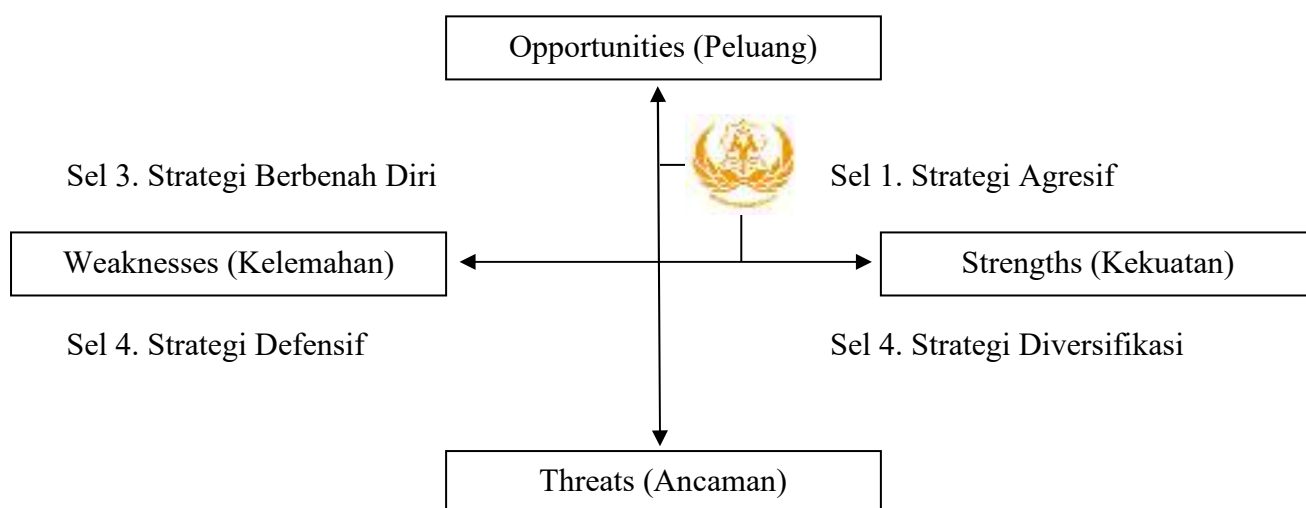
Sebelum dilakukan analisis terhadap faktor eksternal, terlebih dahulu dilakukan identifikasi dan diagnosa terhadap faktor-faktor lingkungan eksternal yang berpengaruh terhadap kinerja Fakultas Hukum sehingga diketahui faktor kinerja eksternal kunci (*Eksternal Key Performance Indicators: KPI*). Identifikasi, diagnosa dan analisis terhadap peluang dan tantangan menghasilkan matriks *Eksternal Factor Evaluation (EFE)*.


Dari matriks *EFE* dimaksud dapat diketahui bahwa Fakultas Hukum memiliki 18 indikator kunci kinerja organisasi (*Key Performance*

Indicators: KPI) yang merupakan peluang (*opportunities*) dan 11 indikator kunci yang merupakan ancaman (*threatments*). Penilaian Pimpinan Fakultas Hukum terhadap peluang dan ancaman indikator kunci menghasilkan kesimpulan bahwa Fakultas Hukum saat ini memiliki peluang.

Dari matriks IFE mengindikasikan bahwa Fakultas Hukum memiliki kekuatan, sedangkan dari matriks EFE menunjukkan bahwa saat ini Fakultas Hukum memiliki peluang. Integrasi matriks IFE dengan matriks EFE menghasilkan matriks SWOT sesuai diagram matriks SWOT Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2020.

6.3. Diagram Matriks SWOT Fakultas Hukum Tahun 2020.



Keterangan  = Posisi Fakultas Hukum Universitas Warmadewa

Berdasarkan diagram pada gambar diatas, dapat terlihat posisi Fakultas Hukum berada pada sel 1 yakni *Strategi Agresif Alternatif*. *Strategi Agresif* pada diagram SWOT adalah situasi yang paling banyak disukai oleh perusahaan. Pada posisi ini Fakultas Hukum menghadapi beberapa peluang dan banyak kekuatan yang mendorong dimanfaatkan peluang-peluang tersebut. Situasi ini menyarankan strategi yang berorientasi pada pertumbuhan untuk memanfaatkan situasi yang

menguntungkan. Strategi ini didesain untuk mencapai pertumbuhan baik dalam penjualan, *asset*, *profit* atau kombinasi ketiganya. Hal ini dapat dicapai dengan menurunkan harga, mengembangkan program studi baru, meningkatkan mutu lulusan atau meningkatkan pasar yang lebih luas dengan melakukan promosi.

Secara konseptual, Matriks Kekuatan-Kelemahan-Peluang-Ancaman adalah sebuah alat pencocokan yang penting yang membantu para pimpinan Fakultas Hukum dalam mengembangkan empat jenis strategi. **Strategi S-O** (kekuatan-peluang) memanfaatkan kekuatan internal untuk menarik keuntungan dari peluang eksternal. **Strategi W-O** (kelemahan-peluang) bertujuan untuk memperbaiki kelemahan internal dengan mengambil keuntungan dari peluang eksternal. **Strategi S-T** (kekuatan-ancaman) menggunakan kekuatan sebuah perusahaan untuk menghindari atau mengurangi dampak ancaman eksternal. **Strategi W-T** (kelemahan-ancaman) merupakan taktik defensif yang diarahkan untuk mengurangi kelemahan internal serta menghindari ancaman eksternal.

Alternatif pilihan strategi

Strategy S-O (Strenght-Opportunities)

1. Mengembangkan Fakultas Hukum dengan membentuk Prodi baru berbasis ekowisata, seperti: Prodi S1 Hukum Bisnis, Prodi S2 Hukum Kesehatan, dan Prodi S1 Hukum Adat.
2. Memperkuat *capacity building* dengan membentuk Unit Pengembangan Pendidikan dan Gugus Kendali Mutu Program Studi.
3. Mengembangkan kurikulum dan proses pembelajaran secara *online* berbasis digital.
4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian serta pengabdian kepada masyarakat untuk meraih hibah Ristek-Brin.
5. Meningkatkan kuantitas dan kualitas publikasi hasil penelitian dan hasil pengabdian kepada masyarakat melalui jurnal nasional dan internasional yang bereputasi.

6. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama di bidang Tridharma meliputi: *change student, change lecture, joint reseach, reviewer* dan publikasi.

Strategy W-O (Weaknesses- Opportunities)

1. Menyusun dokumen kebijakan kurikulum sesuai dengan Visi, Misi yang berbasis digital.
2. Menyusun dokumen baku Instruksi Kerja sebagai pedoman bagi unit-unit kerja.
3. Memotivasi Dosen untuk melanjutkan study S3 ke luar negeri serta memfasilitasi pelatihan/kursus bahasa Inggris.
4. Memotivasi pengusulan kenaikan jabatan fungsional Dosen khususnya ke Guru Besar.
5. Memotivasi Dosen agar tulisan dimuat di Jurnal Internasional bereputasi
6. Memotivasi Dosen untuk meningkatkan produktivitas penulisan Buku dengan sertifikat HAKI.
7. Mengintensifkan keterlibatan alumni dalam meningkatkan kuantitas dan kualitas Tridharma.

Strategy S-T (Strenght-Threaths)

1. Meningkatkan kompetensi lulusan agar dapat menyesuaikan dengan tuntutan pasar kerja.
2. Meningkatkan daya saing melalui akreditasi Internasional.
3. Mengoptimalkan kerjasama luar negeri dalam merekrut mahasiswa asing.
4. Pengadaan sarana prasarana yang memenuhi standar internasional.

Strategy W-T (Weaknesses-Threaths)

1. Perlu adanya Rencana Induk Pengembangan yang jelas untuk mewujudkan visi go global 2034.
2. Perlu penjabaran kurikulum secara jelas menuju kampus merdeka di era digital.

3. Perlu diformulasikan strategi yang lebih efektif dalam mengoptimalkan *feedback tracer study*.
4. Memotivasi pengusulan kenaikan jabatan fungsional Dosen ke Guru Besar.

BAB VII

PROGRAM UNTUK MENCAPAI SASARAN

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADDEWA

TAHUN 2020-2023

Renstra Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2020-2023 disusun mengacu kepada Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran yang telah ditetapkan. Pelaksanaan Renstra diukur dari Capaian Strategi Dasar dan Program yang telah disusun. Memperhatikan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Hukum Universitas Warmadewa, maka Program Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2020-2023 adalah sebagai berikut:

7.1. Misi 1 : Melaksanakan Tridharma di bidang hukum yang berwawasan ekowisata.

Tujuan : 1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing di dunia kerja.

2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian hukum yang berwawasan ekowisata.

3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan ekowisata.

Sasaran : 1. Terlaksananya Kurikulum Pendidikan Tinggi Hukum yang berwawasan ekowisata.

2. Terserapnya lulusan di dunia kerja.

3. Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian hukum yang berwawasan ekowisata.

4. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi penelitian hukum pada jurnal nasional maupun internasional.

5. Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan ekowisata.

6. Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi pengabdian kepada masyarakat pada jurnal nasional maupun internasional.

Strategi Pencapaian:

1. Melaksanakan penyesuaian visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian mengacu Kurikulum KPT yang ditetapkan Tahun 2019, serta visi, misi, tujuan, dan sasaran Unwar.
2. Melaksanakan sosialisasi Visi, Misi kepada *stakeholders* internal dan *stakeholders* eksternal.
3. Melaksanakan evaluasi pemahaman Visi dan Misi kepada *stakeholders* (internal dan eksternal).
4. Meningkatkan pelaksanaan pembelajaran sesuai kurikulum KPT dengan metode *Student Centre Learning (SCL)* dan metode *daring/e-learning*.
5. Menyesuaikan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019.
6. Mengembangkan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019.
7. Penyusunan mudel dan modul pembelajaran
8. Mengevaluasi mudel dan modul pembelajaran.
9. Mengembangkan mudel dan modul pembelajaran.
10. Melakukan monev pembelajaran
11. Menghasilkan kualitas sumber input mahasiswa baru.
12. Meningkatkan kompetensi lulusan melalui program SKPI.
13. Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik dan non akademik.
14. Melakukan tracer study bagi lulusan mulai tahun 2017 dan setiap tahun lulusan.
15. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dengan dana hibah fakultas, institusi, pemerintah daerah, dan hibah Ristek-Brin
16. Melaksanakan *coaching* klinik proposal penelitian untuk hibah Ristek-Brin.
17. Melakukan monev penelitian

18. Meningkatkan publikasi ilmiah Dosen baik dalam bentuk buku, prosiding, jurnal nasional dan internasional.
19. Mengefektifkan penerbitan Jurnal Kertha Wicaksana, *Sociological Jurisprudence* dan Analogi Hukum.
20. Membentuk jurnal baru untuk mengakomodir publikasi ilmiah calon lulusan yaitu Jurnal Interpretasi Hukum, Konstruksi Hukum dan Preferensi Hukum.
21. Membentuk jurnal internasional baru untuk mengakomodir publikasi ilmiah Dosen, Dosen bersama Mahasiswa, dan *joint research*.
22. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM oleh Dosen dan/atau Dosen bersama Mahasiswa.
23. Melaksanakan *coaching* klinik proposal PKM untuk hibah Ristek-Brin.
24. Melakukan monev PKM.
25. Meningkatkan publikasi hasil PKM.

- Program :
1. Mengembangkan VMTS
 2. Meningkatkan sosialisasi VMTS.
 3. Meningkatkan pemahaman VMTS.
 4. Mengimplementasikan Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT).
 5. Menyempurnakan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)
 6. Mengembangkan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019.
 7. Meningkatkan penyusunan modul dan modul pembelajaran.
 8. Mengembangkan modul dan modul pembelajaran
 9. Merevisi modul dan modul pembelajaran.
 10. Mengembangkan modul dan modul pembelajaran.
 11. Mengintensifkan monev pembelajaran
 12. Mengintensifkan tindak lanjut hasil monev pembelajaran

13. Meningkatkan jumlah mahasiswa baru dan seleksi calon mahasiswa baru
14. Meningkatkan keterampilan hukum dan keterampilan tertentu bagi mahasiswa.
15. Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik.
16. Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang non akademik.
17. Mengintensifkan *tracer study* bagi lulusan setiap tahun lulusan.
18. Meningkatkan kuantitas dan kualitas hibah penelitian.
19. Melaksanakan *coaching* klinik proposal penelitian
20. Mengintensifkan monev penelitian
21. Meningkatkan publikasi ilmiah dalam bentuk buku, jurnal nasional dan internasional.
22. Mengefektifkan penerbitan jurnal hukum
23. Membentuk jurnal baru untuk tulisan mahasiswa.
24. Mengefektifkan penerbitan jurnal hukum
25. Membentuk jurnal internasional baru.
26. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM
27. Melaksanakan *coaching* klinik PKM.
28. Mengintensifkan monev PKM.
29. Meningkatkan publikasi hasil PKM.

7.2. Misi 2 : Menjalinkan kerjasama institusional.

Tujuan : Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama nasional dan internasional.

Sasaran : Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama nasional dan internasional.

Strategi Pencapaian:

Mengintensifkan tindak lanjut kerjasama dan mengembangkan kerjasama nasional dan internasional.

- Program : 1. Meningkatkan pelaksanaan kerjasama melalui MoU dan KSO di bidang Tri Dharma
2. Mengintensifkan pelaksanaan tindak lanjut kerjasama Nasional dan Internasional melalui kegiatan *change lecture* dan *change student, joint research* dan publikasi ilmiah, serta *International Conference*.

7.3. Misi 3 : Menerapkan *Good Faculty Governance*.

Tujuan : Meningkatkan tata kelola yang efektif dan efisien berbasis teknologi informasi.

- Sasaran : 1. Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia.
2. Meningkatnya sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik.
3. Meningkatnya layanan akademik.

Strategi Pencapaian:

1. Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah.
2. Meningkatkan kompetensi dosen secara akademik maupun profesional.
3. Mewujudkan kepemimpinan yang baik (*good faculty governance*) berlandaskan Tri Hita Karana dan Spirit Sapta Bayu.
4. Menyempurnakan buku pedoman dan/atau dokumen mutu, SOP dan Instruksi Kerja.
5. Menyusun Renstra dan Renop Fakultas Hukum 2020-2023 berlandaskan Renstra Unwar 2019-2022 dan Program Kerja Dekan Tahun 2020-2023.
6. Menyusun Renstra dan Renop Prodi Ilmu Hukum 2020-2023 berlandaskan Renstra FH Unwar 2020-2023 dan Program Kerja Kaprodi Ilmu Hukum Tahun 2020-2023.
7. Evaluasi RKAT tahun berjalan dan penyusunan RKAT tahun berikutnya.
8. Evaluasi LAKIS tahun berjalan dan penyusunan LAKIS tahun berikutnya.

9. Mengusulkan Pembukaan Prodi Profesi Advokat dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
10. Memantapkan terwujudnya Prodi S3 Ilmu Hukum.
11. Memantapkan penyelenggaraan Prodi S3 Doktor Ilmu Hukum.
12. Memantapkan terwujudnya Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
13. Menyusun dan mengusulkan Borang Pembukaan Prodi S2 Hukum Kesehatan.
14. Memantapkan terwujudnya Prodi S2 Hukum Kesehatan.
15. Memantapkan penyelenggaraan Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
16. Menyusun dan mengusulkan Borang Pembukaan Prodi S1 Hukum Adat.
17. Memantapkan penyelenggaraan Prodi S2 Hukum Kesehatan.
18. Memantapkan terwujudnya Borang Pembukaan Prodi S1 Hukum Adat.
19. Penyusunan Borang Akreditasi Program Studi Ilmu Hukum.
20. Meningkatkan sarana prasarana laboratorium litigasi, Laboratorium non litigasi dan laboratorium/klinik kontrak.
21. Mewujudkan dan menata ruang sekretariat dan ruang kuliah Prodi S3 Ilmu Hukum.
22. Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium periode januari, mei dan september.
23. Mengembangkan sarana prasarana akademik dan non akademik.
24. Meningkatkan pelaksanaan sradha bakti kepada Tuhan Yang MahaEsa melalui tirta yatra.
25. Mengembangkan sarana informasi akademik.

- Program:
1. Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah baik sebagai peserta maupun sebagai narasumber.
 2. Menugaskan/mengijinkan Dosen untuk lanjut study.

3. Menugaskan Dosen untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi
4. Menugaskan Dosen untuk mengikuti pe;atihan.
5. Meningkatkan aktivitas Dosen dalam Organisasi Keilmuan dan Organisasi Profesi.
6. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan.
7. Menyelenggarakan kegiatan rapat-rapat dalam rangka koordinasi dan sinkronisasi tugas-tugas.
8. Mengembangkan standar dan dokumen mutu sesuai instrumen borang akreditasi.
9. Mengembangkan Renstra dan Renop Fakultas Hukum.
10. Mengembangkan Renstra dan Renop Prodi Ilmu Hukum.
11. Mengevaluasi RKAT tahun berjalan, menyusun Renja dan RKAT tahun berikutnya.
12. Meningkatkan penyusunan LAKIS Fakultas.
13. Mengusulkan Prodi Profesi Advokat dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
14. Menyusun Usulan Borang Pembukaan Prodi S2 Hukum Kesehatan.
15. Menyusun Usulan Borang Pembukaan Prodi S1 Hukum Adat.
16. Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi S3 Ilmu Hukum.
17. Mempersiapkan instrumen penyelenggaraan Prodi S3 Doktor Ilmu Hukum.
18. Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
19. Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi S2 Hukum Kesehatan.
20. Mempersiapkan instrumen penyelenggaraan Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.
21. Mempersiapkan instrumen penyelenggaraan Prodi S2 Hukum Kesehatan.
22. Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi S1 Hukum Adat.

23. Menyusun instrumen Borang Akreditasi Program Studi Ilmu Hukum.
24. Meningkatkan sarana prasarana laboratorium hukum.
25. Mewujudkan dan menata ruang sekretariat dan ruang kuliah Prodi S3 Ilmu Hukum.
26. Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium.
27. Pengadaan sarana prasarana akademik.
28. Pengadaan sarana prasarana non akademik.
29. Meningkatkan pelaksanaan tirta yatra.
30. Pengadaan banten rutin dan hari raya.
31. Pengadaan sarana informasi yang mendukung kegiatan akademik.

BAB VIII

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Hukum Unwar 2020-2023 merupakan acuan pengembangan dan pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang terencana, terarah dan terukur yang berpedoman kepada tujuan, sasaran yang telah ditetapkan, sehingga diharapkan hasilnya benar-benar dapat memberi manfaat yang sebesar-besarnya bagi civitas akademika serta masyarakat pada umumnya.

Dalam proses penentuan Visi dan Misi Fakultas Hukum Unwar telah melakukan analisis internal dengan melibatkan pemangku kepentingan (*stakeholders*) internal kampus. Proses penentuan tujuan, sasaran, dan isu strategis didasarkan atas analisis SWOT. Disamping itu, masukan yang sangat berharga juga diperoleh dari semua anggota Senat Fakultas Hukum Universitas Warmadewa.

Renstra merupakan pedoman bagi penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran Tahunan Fakultas Hukum Unwar selama empat tahun. Karena itu, Renstra perlu disosialisasikan agar dapat dipahami dan dipergunakan dalam menyusun strategi untuk merealisasikan Rencana Operasional (Renop) dan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT). Tolok ukur kinerja Fakultas Hukum Unwar didasarkan pada indikator capaian sesuai dengan tujuan dan sasaran yang tercantum dalam Lampiran Renstra.

Keberhasilan dalam pencapaian Renstra Fakultas Hukum Unwar sangat tergantung pada komitmen yang sungguh-sungguh dari civitas akademika dan tenaga kependidikan. Oleh sebab itu, dengan komitmen yang kuat serta dengan mengacu pada Renstra maka Fakultas Hukum Unwar dapat mewujudkan jati dirinya sebagai sebuah pendidikan tinggi hukum terdepan dan kompetitif secara global.

REFERENSI

- Atmadi, dan Setyaningsih, 2000. *Transformasi Pendidikan Memasuki Milenium Ketiga*. Yogyakarta: Kanisius.
- Fattah, Nanang, 2001. *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdyakarya.
- Shindunata (ed), 2000. *Menggagas Paradigma Baru Pendidikan: Demokrasi, Otonom, Civil Society, Globalisasi*. Yogyakarta: Kanisius.
- Undang - Undang No. 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- Undang - Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
- Peraturan Presiden No. 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia;
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 73 Tahun 2013 tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Pendidikan Tinggi;
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 87 Tahun 2014 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- Keputusan Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT) Kemenristekdikti No. 3493/SK/BAN-PT/Akred/S/IX/2019 tentang Status Akreditasi dan Peringkat Terakreditasi Program Studi Ilmu Hukum Pada Program Sarjana Universitas Warmadewa, Kota Denpasar;
- Surat Koordinator Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah VIII Bali Nusra Nomor: 14646/D/T/K-VIII/2013 perihal Perpanjangan Ijin Program Studi Ilmu Hukum Jenjang S-1 di Universitas Warmadewa;
- Keputusan Yayasan Kesejahteraan KORPRI Propinsi Bali No.05/Yas.Korps/ KP.VII/1984, tentang Pembentukan Universitas Warmadewa;

Keputusan Yayasan Kesejahteraan KORPRI Propinsi Bali No. 178/Yas.Korps/V/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Fakultas Hukum Universitas Warmadewa;

Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor: 2147/UNWAR/PD-10/VIII/2019 tentang Kurikulum Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Warmadewa Tahun 2019;

Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor: 3896/UNWAR/KP-02/2019 tentang Pemberhentian Direktur Pascasarjana dan Dekan Fakultas di lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2015-2019 dan Pengangkatan Direktur Pascasarjana dan Dekan Fakultas di lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2019-2023.

Statuta Universitas Warmadewa Tahun 2018;

Rencana Strategis Universitas Warmadewa Tahun 2019-2022;

LAMPIRAN 1: MATRIK RENSTRA FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS WARMADDEWA TAHUN 2020-2023

No	Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi Pencapaian	Program	Tahun	Tahun	Tahun	Tahun
(1)		(2)	(3)		(4)	2020	2021	2022	2023
1.	Melaksanakan Tridharma di bidang hukum yang berwawasan ekowisata.	Menghasilkan lulusan yang berdaya saing di dunia kerja.	Tertindakannya Kurikulum Pendidikan Tinggi Hukum yang berwawasan ekowisata. Terserapnya lulusan di dunia kerja.	Melaksanakan penyesuaian visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian mengacu Kurikulum KPT yang ditetapkan Tahun 2019, serta visi, misi, tujuan, dan sasaran Unwar.	Mengembangkan VMTS	√	√	√	√
				Melaksanakan sosialisasi Visi, Misi kepada <i>stakeholders</i> internal dan <i>stakeholders</i> eksternal.	Meningkatkan sosialisasi VMTS.	√	√	√	√
				Melaksanakan evaluasi pemahaman Visi dan Misi kepada <i>stakeholders</i> (internal dan eksternal).	Meningkatkan pemahaman VMTS.	√	√	√	√
				Meningkatkan pelaksanaan pembelajaran sesuai kurikulum KPT dengan metode <i>Student Centre Learning (SCL)</i> dan metode <i>daring/e-learning</i> .	Mengimplementasikan Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT).	√	√	√	√
				Mengevaluasi Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019 dan perkembangan IPTEK..	Menyempurnakan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS)	√	√		
				Mengembangkan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019.	Mengembangkan Silabus dan Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai Kurikulum KPT 2019.			√	√
				Penyusunan modul dan modul pembelajaran	Meningkatkan penyusunan modul dan modul pembelajaran.	√			
				Meningkatkan dan mengevaluasi modul dan modul pembelajaran	Merevisi modul dan modul pembelajaran.		√		
				Mengembangkan modul dan modul pembelajaran	Mengembangkan modul dan modul pembelajaran.			√	√
				Melakukan monev pembelajaran	Mengintensifkan monev pembelajaran	√	√	√	√
					Mengintensifkan tindak lanjut hasil monev pembelajaran	√	√	√	√
				Meningkatkan kualitas sumber input mahasiswa baru.	Meningkatkan jumlah mahasiswa baru dan seleksi calon mahasiswa baru	√	√	√	√
				Meningkatkan kompetensi lulusan melalui program SKPI.	Meningkatkan keterampilan hukum dan keterampilan tertentu bagi mahasiswa.	√	√	√	√

			Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik dan non akademik.	Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang akademik.	√	√	√	√
				Meningkatkan kreativitas mahasiswa di bidang non akademik.	√	√	√	√
			Melakukan tracer study bagi lulusan mulai tahun 2017 dan tahun 2020-2022..	Mengintensifkan <i>tracer study</i> bagi lulusan setiap tahun lulusan.	√	√	√	√
	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian hukum yang berwawasan ekowisata.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian hukum yang berwawasan ekowisata.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian dengan dana hibah fakultas, institusi, pemerintah daerah, dan hibah Ristek-Brin.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas hibah penelitian.	√	√	√	√
Melaksanakan <i>coaching</i> klinik proposal penelitian untuk hibah Ristek-Brin.			Melaksanakan <i>coaching</i> klinik proposal penelitian	√	√	√	√	
Melakukan monev penelitian			Mengintensifkan monev penelitian	√	√	√	√	
Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi penelitian hukum pada jurnal nasional maupun internasional.		Meningkatkan publikasi ilmiah Dosen baik dalam bentuk buku, prosiding, jurnal nasional dan internasional.	Meningkatkan publikasi ilmiah dalam bentuk buku, jurnal nasional dan internasional.	√	√	√	√	
		Mengefektifkan penerbitan Jurnal Kertha Wicaksana, <i>Sociological Jurisprudence</i> dan <i>Analogi Hukum</i> .	Mengefektifkan penerbitan jurnal hukum	√	√	√	√	
		Membentuk jurnal baru untuk mengakomodir publikasi ilmiah calon lulusan yaitu Jurnal Interpretasi Hukum, Konstruksi Hukum dan Preferensi Hukum.	Membentuk jurnal baru untuk tulisan mahasiswa.	√				
		Mengefektifkan penerbitan jurnal hukum	Mengefektifkan penerbitan jurnal hukum	√	√	√	√	
		Membentuk jurnal internasional baru untuk mengakomodir publikasi ilmiah Dosen, Dosen bersama Mahasiswa S3 Ilmu Hukum, dan <i>joint research</i> .	Membentuk jurnal internasional baru.		√			
Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan ekowisata.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan ekowisata.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM oleh Dosen dan/atau Dosen bersama Mahasiswa.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas pelaksanaan PKM	√	√	√	√	
		Melaksanakan <i>coaching</i> klinik proposal PKM untuk hibah Ristek-Brin.	Melaksanakan <i>coaching</i> klinik PKM.	√	√	√	√	
	Meningkatnya kuantitas dan kualitas publikasi pengabdian kepada masyarakat pada jurnal nasional maupun internasional.	Melakukan monev PKM.	Meningkatkan publikasi hasil PKM.	Mengintensifkan monev PKM.	√	√	√	√
					√	√	√	√

2.	Menjalinkan kerjasama institusional.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas kerjasama nasional dan internasional.	Meningkatnya kuantitas dan kualitas kerjasama nasional dan internasional.	Mengintensifkan tindak lanjut kerjasama dan mengembangkan kerjasama nasional dan internasional.	Meningkatkan pelaksanaan kerjasama melalui MoU dan KSO di bidang Tri Dharma.	√	√	√	√
					Mengintensifkan pelaksanaan tindak lanjut kerjasama Nasional dan Internasional melalui kegiatan <i>change lecture</i> dan <i>change student, joint research</i> dan publikasi ilmiah, serta <i>International Conference</i> .	√	√	√	√
3.	Menerapkan Good Faculty Governance.	Meningkatkan tata kelola yang efektif dan efisien berbasis teknologi informasi.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia.	Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah.	Meningkatkan aktivitas dosen dalam kegiatan-kegiatan ilmiah baik sebagai peserta maupun sebagai narasumber.	√	√	√	√
				Meningkatkan kompetensi dosen secara akademik maupun profesional.	Menugaskan/mengijinkan Dosen untuk lanjut study.	√	√	√	√
					Menugaskan Dosen untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi	√	√	√	√
					Menugaskan Dosen untuk mengikuti mengikuti pe;atihan.	√	√	√	√
					Meningkatkan aktivitas Dosen dalam Organisasi Keilmuan dan Organisasi Profesi.	√	√	√	√
					Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan.	√	√	√	√
			Meningkatnya sistem penjaminan mutu akademik dan non akademik.	Mewujudkan kepemimpinan yang baik (<i>good faculty governmance</i>) berlandaskan Tri Hita Karana dan Spirit Sapta Bayu.	Menyelenggarakan kegiatan rapat-rapat dalam rangka koordinasi dan sinkronisasi tugas-tugas	√	√	√	√
				Menyempurnakan buku pedoman dan/atau dokumen mutu, SOP dan Instruksi Kerja.	Mengembangkan standar dan dokumen mutu sesuai instrumen borang akreditasi.	√	√	√	√
				Menyusun Renstra dan Renop Fakultas Hukum 2020-2023 berlandaskan Renstra Unwar 2019-2022 dan Program Kerja Dekan Tahun 2020-2023.	Mengembangkan Renstra dan Renop Fakultas Hukum.	√			
				Menyusun Renstra dan Renop Prodi Ilmu Hukum 2020-2023 berlandaskan Renstra FH Unwar 2020-2023 dan Program Kerja Kaprodi Ilmu Hukum Tahun 2020-2023.	Mengembangkan Renstra dan Renop Prodi Ilmu Hukum.	√			
	Evaluasi RKAT tahun berjalan dan penyusunan RKAT tahun berikutnya.	Mengevaluasi RKAT tahun berjalan, menyusun Renja dan RKAT tahun berikutnya.	√	√	√	√			

			Evaluasi LAKIS tahun berjalan dan penyusunan LAKIS tahun berikutnya.	Meningkatkan penyusunan LAKIS Fakultas.	√	√	√	√
			Mengusulkan Pembukaan Prodi Profesi Advokat dan Prodi S1 Hukum Bisnis.	Mengusulkan Prodi Profesi Advokat dan Prodi S1 Hukum Bisnis.	√			
			Penyusunan Usulan Borang Pembukaan Prodi S2 Hukum Kesehatan	Menyusun Usulan Borang Pembukaan Prodi S2 Hukum Kesehatan		√		
			Penyusunan Usulan Borang Pembukaan Prodi S1 Hukum Adat.	Menyusun Usulan Borang Pembukaan Prodi S1 Hukum Adat.			√	
			Memantapkan terwujudnya Prodi S3 Ilmu Hukum	Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi S3 Ilmu Hukum	√			
			Memantapkan penyelenggaraan Prodi S3 Doktor Ilmu Hukum.	Mempersiapkan instrumen penyelenggaraan Prodi S3 Doktor Ilmu Hukum		√		
			Memantapkan terwujudnya Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.	Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.		√		
			Memantapkan terwujudnya Prodi S2 Hukum Kesehatan.	Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi S2 Hukum Kesehatan.			√	
			Memantapkan penyelenggaraan Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.	Mempersiapkan instrumen penyelenggaraan Prodi Profesi Advokat, dan Prodi S1 Hukum Bisnis.			√	
			Memantapkan penyelenggaraan Prodi S2 Hukum Kesehatan.	Mempersiapkan instrumen penyelenggaraan Prodi S2 Hukum Kesehatan				√
			Memantapkan terwujudnya Prodi S1 Hukum Adat.	Mempersiapkan instrumen Visitasi Prodi S1 Hukum Adat				√
			Penyusunan Borang Akreditasi Program Studi Ilmu Hukum.	Menyusun instrumen Borang Akreditasi Program Studi Ilmu Hukum				√
		Meningkatnya layanan akademik.	Meningkatkan sarana prasarana laboratorium litigasi, Laboratorium non litigasi dan laboratorium/klinik kontrak.	Meningkatkan sarana prasarana laboratorium hukum.	√			
			Mewujudkan dan menata ruang sekretariat dan ruang kuliah Prodi S3 Ilmu Hukum.	Mewujudkan dan menata ruang sekretariat dan ruang kuliah Prodi S3 Ilmu Hukum.	√			
			Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium periode januari, mei dan september.	Meningkatkan kuantitas dan kualitas yudisium.	√	√	√	√
			Mengembangkan sarana prasarana akademik dan non akademik.	Pengadaan sarana prasarana akademik	√	√	√	√
				Pengadaan sarana prasarana non akademik	√	√	√	√
			Meningkatkan pelaksanaan sradha	Meningkatkan pelaksanaan tirta yatra.	√	√	√	√

				bakti kepada Tuhan Yang MahaEsa melalui tirta yatra.	Pengadaan banten rutin dan hari raya.	√	√	√	√
				Mengembangkan sarana informasi akademik	Pengadaan sarana informasi yang mendukung kegiatan akademik.	√	√		

