

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER RIVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL

Judul Karya Ilmiah (artikel) : The Effect of Career Development and Organizational Culture with Organizational Commitment Mediation on The Civil Servants' Performance at the Office of Public Works and Spatial Planning of Bali Province

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang (Ni Wayan Nerowati, Ni Wayan Sitiari, I Made Sara)

Status Penulis : Penulis Ketiga

Identitas jurnal : a. Nama Jurnal: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha
b. Nomor ISSN: 2579-8262
c. Volume, nomor, bulan, tahun: Vol. 5 No. 1 Maret 2018
d. Penerbit: Magister Manajemen Universitas Warmadewa,
e. DOI artikel (jika ada): <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.531.58-63>
f. Alamat Web jurnal: <https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>
g. Terindeks: SINTA 4, Google Scholar

kategori Publikasi Karya Ilmiah : Jurnal Internasional Bereputasi/Jurnal Internasional
(beri ✓ pada katcgori yang tepat) Jurnal Nasional Terakreditasi
 Jurnal Nasional /Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review

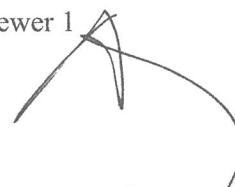
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (40% x 20 = 8 : 2 = 4)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur artikel (10%)		0,4		0,3
b. Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan (30%)		1,2		1,1
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		1,2		1,1
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		1,2		1,1
Total = (100%)		4		3,6
Nilai Pengusul				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

- Kelengkapan unsur artikel** : Unsur-unsur artikel dalam jurnal tersebut lengkap dan sesuai. Format dan isinya memenuhi standar yang ditentukan, memiliki kaidah akademik yang baik, sehingga layak masuk dalam jurnal nasional terakreditasi. Unsur artikel sesuai dengan standar jurnal nasional terakreditasi. Nilai 0,3
- Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan** : Artikel tersebut memiliki ruang lingkup yang komprehensif. Pembahasannya mendalam, sudah didukung dengan sumber yang relevan, dan terkini. Artikel ini dapat dijadikan bahan referensi yang baik untuk para pembaca di bidang tersebut. Nilai 1,1
- Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi** : Data-data yang digunakan memadai dan mutakhir, dan dianalisis dengan teknik yang relevan. Hal ini didukung dengan metode yang tepat dan hasilnya dapat dipertanggungjawabkan dengan baik. Nilai 1,1
- Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal** : Unsur-unsurnya lengkap dan memenuhi standar nasional dan kualitas penerbitnya baik. Penerbit ini berstandar nasional dengan pengelolaan secara professional dan diakui. Nilai 1,1

Malang, 26 Januari 2022

Reviewer 1



Prof. Dr. Agus Suman, S.E., DEA.

NIP/NIDN: 196006151987011001/0015066006

Jafung: Guru Besar

Unit Kerja: Universitas Brawijaya Malang

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** Coret yang tidak perlu

*** Nasional/terindeks DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER RIVIEW*
KARYA ILMIAH: JURNAL

Judul Karya Ilmiah (artikel) : The Effect of Career Development and Organizational Culture with Organizational Commitment Mediation on The Civil Servants' Performance at the Office of Public Works and Spatial Planning of Bali Province

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang (Ni Wayan Nerowati, Ni Wayan Sitiari, I Made Sara)

Status Penulis : Penulis Ketiga

Identitas jurnal : a. Nama Jurnal: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha
b. Nomor ISSN: 2579-8262
c. Volume, nomor, bulan, tahun: Vol. 5 No. 1 Maret 2018
d. Penerbit: Magister Manajemen Universitas Warmadewa,
e. DOI artikel (jika ada): <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.531.58-63>
f. Alamat Web jurnal: <https://www.ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/jagaditha>
g. Terindeks: SINTA 4, Google Scholar

kategori Publikasi Karya Ilmiah : Jurnal Internasional Bereputasi/Jurnal Internasional
(beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Nasional Terakreditasi
 Jurnal Nasional /Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (40% x 20 = 8 : 2 = 4)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/Internasional Bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur artikel (10%)		0,4		0,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan (30%)		1,2		1,1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		1,2		1,1
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		1,2		1,1
Total = (100%)		4		3,7
Nilai Pengusul				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer

- 1) **Kelengkapan unsur artikel** : Artikel dalam jurnal sudah lengkap serta telah sesuai dengan kriteria dan telah memenuhi standar yang ditentukan, sehingga layak masuk dalam jurnal nasional terakreditasi. Nilai 0,4
- 2) **Ruang lingkup dan kedalaman Pembahasan** : Cukup luas dalam mengkaji mengenai pengaruh pengembangan karir dan budaya organisasi dengan komitmen organisasi mediasi kinerja PNS di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bali. Nilai 1,1
- 3) **Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi** : Data cukup dan mutakhir. Penggunaan metode penelitian sesuai dengan tujuan dan jenis data yang ada, dan menghasilkan temuan yang berguna. Nilai 1,1
- 4) **Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal** : Jurnal terindeks SINTA 4, Google Scholar. Nilai 1,1

Denpasar, 27 Januari 2022

Reviewer 2

Prof. Dr. Drs. Made Kembar Sri Budhi, M.P.
NIP/NIDN: 195802121986011001/0012025808
Jafung: Guru Besar
Unit Kerja: Universitas Udayana

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

** Coret yang tidak perlu

*** Nasional/terindeks DOAJ, CABI, Copernicus